

Balço Social Anual das Cooperativas

1- Dados Unimed

Razão Social: UNIMED UBERLÂNDIA

Data de fundação: 15/05/1971

Tempo de existência: 47 anos

Responsável preenchimento formulário : RONALDO FERNANDES DA SILVA

E-mail responsável: RONALDO@UNIMEDUBERLANDIA.COOP.BR
controladoria@unimeduberlandia.coop.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 0

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 0

Quantidade Laboratório: 0

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): Centro Integrado de Atenção a Saúde, Clínica de Fisioterapia, Saúde Ocupacional Unimed e espaço Vicer Bem

Total de Beneficiários: 108885

Este ano o Balço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? Não

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 17790718000121

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

Telefone para contato: (34) 32396910

Federação/Confederação: 973

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2017				2016			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	961	0	463	1424	1005	0	423	1428
2.2 - Nº de admissões durante o período	39	0	123	162	63	0	102	165
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	83	0	83	166	7	0	80	87
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			22,25	22,25			22,69	22,69
2.5 - Nº de estagiários no período			1	1			0	0
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - Nº de Aprendizes			10	10			11	11
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			31	31			36	36
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	657		117	774	690		116	806
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	304		346	650	315		307	622
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	0		354	354	0		398	398
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		108	108	0		24	24
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		1	1	0		1	1
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0		5	5	0		5	5
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	5	0		5	5	0		5
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	0	0		0	1	0		1
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	19	0		19	9	0		9
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	2	0		2	2	0		2
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			463	463			423	423
2.21.1 - Até 18 anos			4	4			2	2
2.21.2 - De 19 a 24 anos			48	48			55	55
2.21.3 - De 25 a 29 anos			110	110			91	91
2.21.4 - De 30 a 45 anos			248	248			230	230
2.21.5 - De 46 a 59 anos			44	44			38	38
2.21.6 - A partir de 60 anos			9	9			7	7
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			462	462			423	423
2.22.1 - Gestão			42	42			40	40
2.22.2 - Técnico			260	260			214	214
2.22.3 - Operacional			98	98			104	104
2.22.4 - Apoio			62	62			65	65
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.794,78	2.794,78			2.563,31	2.563,31
2.23.1- Remuneração média Gestão			7.749,62	7.749,62			6.915,06	6.915,06
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			8.998,67	8.998,67			7.916,32	7.916,32
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			6.812,83	6.812,83			6.095,85	6.095,85
2.23.2- Remuneração média Técnico			2.867,53	2.867,53			2.690,68	2.690,68
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			3.499,19	3.499,19			3.111,77	3.111,77
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			2.618,47	2.618,47			2.498,76	2.498,76
2.23.3 - Remuneração média Operacional			1.626,32	1.626,32			1.472,73	1.472,73
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			1.632,73	1.632,73			1.560,05	1.560,05
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.624,75	1.624,75			1.449,31	1.449,31

2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.309,06	1.309,06		1.210,88	1.210,88
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			1.456,19	1.456,19		1.202,86	1.202,86
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.289,63	1.289,63		1.212,16	1.212,16
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.794,78	2.794,78		2.562,31	2.562,31
2.24.1- Remuneração média dos brancos			2.909,86	2.909,86		2.532,79	2.532,79
2.24.1.1 - Gestão			7.545,91	7.545,91		6.561,36	6.561,36
2.24.1.2 - Técnico			2.899,48	2.899,48		2.700,84	2.700,84
2.24.1.3 - Operacional			1.648,87	1.648,87		1.480,83	1.480,83
2.24.1.4 - Apoio			1.305,57	1.305,57		1.208,18	1.208,18
2.24.2 - Remuneração média dos negros			2.413,79	2.413,79		3.058,44	3.058,44
2.24.2.1 - Gestão			9.257,03	9.257,03		10.098,33	10.098,33
2.24.2.2 - Técnico			2.734,15	2.734,15		2.372,27	2.372,27
2.24.2.3 - Operacional			1.575,58	1.575,58		1.312,49	1.312,49
2.24.2.4 - Apoio			1.317,20	1.317,20		1.230,11	1.230,11
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			3.204,16	3.204,16		2.826,97	2.826,97
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.3 - Operacional			3.204,16	3.204,16		2.826,97	2.826,97
2.24.3.4 - Apoio			0,00	0,00		0,00	0,00
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			12,00	12,00		25,0%	25,0%
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00		0,0%	0,0%
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			7,00	7,00		55,00	55,00
2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade			463	463		423	423
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0		0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			2	2		2	2
2.28.3 - Ensino fundamental completo			11	11		10	10
2.28.4 - Ensino médio completo			170	170		158	158
2.28.5 - Ensino técnico completo			0	0		13	13
2.28.6 - Ensino superior completo			180	180		138	138
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			93	93		94	94
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			7	7		8	8
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0		0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			40	40		72	72
2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0		0	0
2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0		0	0
2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			40	40		72	72
2.30 - N° total de acidentes de trabalho			8	8		7	7
2.30.1 - N° de acidente de trajeto			4	4		3	3
2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim			4	4		4	4
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho		<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:				<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:	

3 - Indicadores de organização e gestão	2017	2016
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	233.536,01	162.247,56
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	7,04	35,00
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	24.764,13	23.220,00
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	937,00	880,00
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Outras reservas de superavit	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Outras reservas de superavits
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	6,40	6,32
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Prestação de contas; Deliberação sobre	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Prestação de contas; Deliberação sobre
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros Conselho consultivo, conselho de ética	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Outro Intrafederativa	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Outro Federação Intrafederativa e

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input checked="" type="checkbox"/> Outros apoios Priorizando fornecedores de materiais.	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input checked="" type="checkbox"/> Outros apoios Procura priorizar as compras de materiais e serviços
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input checked="" type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input checked="" type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim, Quais comitedeetica@unimeduberlandia	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, Quais
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2017	2016
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	422.400.089,62	365.110.994,57
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	475.189,29	1.010.363,17
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	4.373.386,79	7.108.743,98
4.4 - Total das dívidas	97.447.602,51	84.832.573,21
4.5 - Patrimônio da Unimed	156.340.193,71	134.634.278,51
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	17.762.528,67	16.753.460,89
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	116.091.948,82	94.181.537,56
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	3.000.212,57	4.190.774,78
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	50.000,00	50.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	27.449.218,07	20.589.422,27
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.542.052,39	1.195.293,82
4.11.2 -- Empregados	23.397.986,05	18.235.324,76
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	147.300,04	141.648,14
4.11.4 -- Estagiários	12.408,00	0,00
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	2.349.471,59	1.017.155,55
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	5.782.334,38	5.119.004,13
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	21.605.474,86	19.419.577,54
4.14 - Fundos	4.423.879,90	2.856.186,20
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	28.220.302,15	28.534.757,38
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	18.431.303,70	16.421.973,89
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos	2017				2016			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	166.815,48	166.815,48	0,00	0,00	2.383.147,09	2.383.147,09
5.2 - Investimentos em eventos	24.167,80	0,00	118.996,77	143.164,57	702.846,79	0,00	120.239,21	823.086,00
5.3 - Investimentos em saúde	0,00	0,00	1.270.238,69	1.270.238,69	18.581,58	0,00	1.708.369,85	1.726.951,43
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	149.468,79	149.468,79	0,00	0,00	314.552,61	314.552,61
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	171.322,20	0,00	0,00	171.322,20	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	355	0	0	355	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			96.000,00	96.000,00			54.259,91	54.259,91
5.7.1 -- Aportes próprios			96.000,00	96.000,00			54.259,91	54.259,91
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			40	40			72	72
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	21.212,76	0,00	281.071,14	302.283,90	0,00	0,00	472.335,62	472.335,62
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	4	0	463	467	0	0	423	423
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	16,43	16,43	0,00	0,00	23,43	23,43
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	49.935,23	49.935,23
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	423	423
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	0,00	0,00	14.986,56	14.986,56	9.924,57	0,00	14.375,73	24.300,30
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	19	19	15	0	14	29
5.11 - Investimentos em seguro de vida	208.349,48	0,00	21.172,86	229.522,34	193.869,68	0,00	23.111,90	216.981,58
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	501	0	463	964	1005	0	423	1428
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	793.971,32	793.971,32
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	1.389.685,80	0,00	0,00	1.389.685,80	0,00	0,00	68.797,13	68.797,13
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	763.034,86	0,00	0,00	763.034,86
Total de beneficiados	860	0	985	1845	1020	0	1355	2375
Total dos investimentos internos	1.814.738,04	0,00	2.118.750,29	3.933.488,33	1.688.257,48	0,00	6.003.095,60	7.691.353,08
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			5	5
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			5	5
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			40.000,00	40.000,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			40.000,00	40.000,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2017	2016
6.1 - Investimento em eventos	134.164,13	146.643,09
6.1.1 -- nº de público alvo	7270	413
6.1.2 -- nº de eventos	33	10
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	7.625,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	300,00	400,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	70	100
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	12	12
6.5 - Investimentos em Saúde	3.134,99	28.218,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	500	1000
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	1
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	75.555,09	107.641,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	7800	6700
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	12.036,00	4.800,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	2	1
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	1
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	119.070,28	130.074,69
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	2000	1000
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	4	1
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	18	10
6.11 - Outros	0,00	0,00
Total pessoas beneficiadas	10302	8701
Total entidades beneficiadas	37	25
Total dos investimentos sociais externos	344.260,49	425.401,78

7 - Outras Informações	2017		2016	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input checked="" type="checkbox"/>	Não possui	<input checked="" type="checkbox"/>	Não Possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT
	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não são considerados	<input type="checkbox"/>	Não são considerados
	<input type="checkbox"/>	São exigidos	<input type="checkbox"/>	São exigidos
	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Organiza e incentiva	<input type="checkbox"/>	Organiza e incentiva
	<input checked="" type="checkbox"/>	Apoia	<input checked="" type="checkbox"/>	Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	13636		8924	
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	12473		8579	
7.8.2 - Na ANS	153		0	
7.8.3 - No Procon	12		15	
7.8.4 - No Judiciário	106		52	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	808		216	
7.8.6 - No site Reclame Aqui	84		62	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	13511		8893	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	12473		8579	
7.9.2 - Na ANS	127		0	
7.9.3 - No Procon	11		15	
7.9.4 - No Judiciário	8		21	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	808		216	
7.9.6 - No site Reclame Aqui	84		62	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	448.162,41		0,00	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	21.984.374,43		18.370.182,92	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	79,00		48,23	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	203.777,71		223.147,33	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	166.809.053,42		139.782.976,66	
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado		%		%
7.13.1.1 -- Governos	17.762.528,67	10,65	16.753.460,89	11,99
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	118.281.256,02	70,91	95.842.327,51	68,57
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	22.749.982,82	13,64	19.572.266,72	14,00
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros	246.932,95	0,15	142.558,78	0,10
7.13.1.5 -- Sociedade	344.260,49	0,21	425.401,78	0,30
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0,00	0,00	0,00
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos	4.423.879,90	2,65	2.856.186,20	2,04
7.13.1.8 -- A disposição da AGO e Outros	3.000.212,57	1,80	4.190.774,78	3,00

8 - Indicadores Ambientais	2017	2016
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	168,10	75,70
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	50,18	7,17
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	43,54	46,44
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	74,38	22,09
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	595.051,00	578.056,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	5.917,00	4.536,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	21.063,00	26.060,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	7.418,00	15.800,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	13.645,00	10.260,00
8.7 - Resíduos Segregados	580,20	0,00
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	580,20	0,00
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00	0,00
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	0,00
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00	0,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:

Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED UBERLÂNDIA

(A) Geração da riqueza	2017	2016
a) Ingressos e receitas	422.400.089,62	365.110.994,57
--a1) Contraprestações emitidas líquidas	331.740.185,60	299.807.569,76
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	92.316.007,26	65.337.634,25
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-1.656.103,24	-34.209,44
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
-- b1) Provisão de remissão	0,00	0,00
-- b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	422.400.089,62	365.110.994,57
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	230.496.181,86	211.037.485,33
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	223.922.404,57	200.606.712,42
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	-3.268.543,22	-920.141,31
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	9.842.320,51	11.350.914,22
e) Insumos adquiridos de terceiros	34.700.116,88	24.663.004,75
-- e1) Despesas de comercialização	1.839.402,64	2.756.688,32
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	2.496.771,63	2.074.408,14
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	15.247.520,20	13.544.125,18
-- e5) Despesas Financeiras	15.112.026,61	6.255.347,03
-- e6) Despesas patrimoniais	4.318,24	0,00
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	77,56	32.436,08
f) Valor adicionado bruto	157.203.790,88	129.410.504,49
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	373.024,35	386.861,30
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	156.830.766,53	129.023.643,19
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	9.978.286,89	10.759.333,47
-- i1) Receitas financeiras	8.652.537,53	9.616.312,49
-- i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
-- i3) Outras	1.325.749,36	1.143.020,98
(I) Valor adicionado total a distribuir	166.809.053,42	139.782.976,66

(B) Distribuição da riqueza	2017	2016
a) Remuneração do trabalho	141.031.238,84	115.414.594,23
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	118.281.256,02	95.842.327,51
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	116.091.948,82	94.181.537,56
-- a1.2) Benefícios	2.189.307,20	1.660.789,95
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	22.749.982,82	19.572.266,72
-- a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	16.582.540,76	13.713.309,27
-- a2.2) Benefícios	4.824.986,34	4.004.704,99
-- a.2.3) F.G.T.S	1.314.442,55	1.196.529,35
-- a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	28.013,17	657.723,11
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	17.762.528,67	16.753.460,89
-- b1) Federais	11.178.616,38	11.236.518,11
-- b1.1) Previdência Social	4.404.563,67	3.487.721,27
-- b2) Estaduais	15.327,03	12.023,80
-- b3) Municipais	2.164.021,59	2.017.197,71
c) Contribuição para Sociedade	344.260,49	425.401,78
d) Remuneração de capitais de terceiros	246.932,95	142.558,78
-- d1) Juros	0,00	0,00
-- d2) Aluguéis	246.932,95	142.558,78
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	7.424.092,47	7.046.960,98
-- e1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
-- e2) Constituição de reservas e fundos	4.423.879,90	2.856.186,20
-- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	3.000.212,57	4.190.774,78
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	166.809.053,42	139.782.976,66

Diretor

Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

Justificativa para as diferenças dos custos totais de pessoas (4.11):

4.11.1: Houve reajuste de 12% no Honorário da Diretoria e Conselhos.

4.11.2: Houve aumento de 9% no nosso quadro de funcionários, consequentemente aumento na folha de pagamento e benefícios. Além do reajuste salarial de 6,25% referente ao dissídio sindical, bem como, 10% de aumento no vale alimentação.

4.11.3: Aumento no quadro de menor aprendiz, bem como o reajuste no valor pago pela contratação.

4.11.4: O custo total com estagiário não foi levantado anteriormente, o correto para o ano de 2017, pedimos por gentileza a inclusão do valor no sistema. O valor se refere ao pagamento de 12 meses de salário (R\$ 880,00) e 12 meses de vale transporte (R\$ 154,00).

4.11.5: Devido ao ajuste contratual e adição de novos fornecedores, o ano de 2017 apresentou um aumento do valor em relação o ano de 2016.

4.3 A grande diferença entre os anos se justifica porque: CDI caiu de 1,10%, média de 0,55% a.m. Queda da taxa Selic de 14,25% para 6,75%. E o volume aplicado em aplicações livres caiu devido aos resgates durante o ano de 2017.

4.8: Além do reajuste na remuneração, no ano de 2017 houve aumento no número de beneficiários que utilizaram o plano para realização de procedimentos, ocasionando o aumento do valor pago aos cooperados.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

Cooperado(a)s / Sócios:

5.11.1: Em 2016 foi considerado o número total de cooperados, porém o número correto é 938, o restante era beneficiado com o seguro de vida pago por uma associação médica externa. O mesmo aconteceu em 2017, o valor correto de beneficiados com o seguro de vida pago pela Unimed Uberlândia é 937. Pedimos, por gentileza, que os valores sejam corrigidos. O valor do investimento (5.11) está correto, a diferença se justifica pelos reajustes das mensalidades durante o ano.
5.14: Em 2016 não foi preenchido o valor do investimento em bonificação para os cooperados. O valor é R\$ 932.346,85. Peço, por gentileza, a correção no sistema. Acreditamos que houve divergência conceitual no levantamento do dado. A diferença entre os anos (2016 e 2017) se dá pelo reajuste de algumas das bonificações.

Empregado (a)s / Outros:

5.1: No preenchimento de 2017 foram considerados apenas os valores de lanches e refeições (sem levar em consideração o valor do vale alimentação). O Valor correto é R\$ 2.219.165,45.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

FeijoAPAE: Investimento: R\$ 500,00. Público: 250. Promovido pela Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais, o evento teve como objetivo angariar recursos financeiros para manutenção da instituição. A Unimed Uberlândia foi uma das empresas apoiadoras atingindo em torno de 250 pessoas.

Caminhada Centrobeso: Investimento: R\$ 3.573,25. Público: 250. A caminhada pela saúde marcou o mês de combate a obesidade na cidade de Uberlândia. A Unimed contribuiu com a produção das camisetas do evento, que posteriormente foram trocadas por alimentos e itens de higiene pessoal doados a uma instituição da cidade.

Semana Outubro Rosa UFU: Investimento: R\$ 700,00. Público: 300. A iniciativa proposta por alunos do curso de medicina da UFU contou com palestras abordando a prevenção de câncer de mama e colo de útero, saúde mental, empoderamento feminino, direitos da mulher e violência. A Unimed destinou o valor do apoio à produção de materiais de divulgação e coffee break durante os encontros com a comunidade.

Campanha Contra o AVC: Investimento: R\$ 2.370,00. Público-Alvo: 300. O evento contou com atividades voltadas para profissionais da saúde e também para a população, oferecendo capacitação profissional, aferição de PA, glicemia, peso, altura, além de orientações nutricionais e atividades físicas. O apoio oferecido pela Unimed foi destinado à compra de materiais para a aferição de glicemia e produção de materiais de divulgação.

Circuito Uberlândia Corre: Investimento: R\$ 54.800,00. Público: 5.000. O evento que já é considerado o circuito de corridas mais completo do interior do Brasil, oferece aos participantes um ambiente estimulante para quem busca saúde e qualidade de vida através do esporte. Em 2017 a Unimed patrocinou 5 corridas, destinando o valor à produção de materiais de divulgação e itens inclusos nos kits dos atletas.

Campanha do Agasalho 2017: Investimento: R\$ 40.000,00. Instituições: 2. Realizada há mais de 10 anos, a campanha em parceria com a TV Integração motiva a população a fazer doações de roupas e cobertores que são destinados a instituições assistenciais da cidade. Em 2017, a campanha beneficiou 2 entidades assistenciais.

Campanha Criança Feliz: Investimento: R\$ 36.159,00. Instituições: 3. Para promover o sentimento de solidariedade e compaixão em uma data de forte simbolismo como o dia das crianças, a Unimed em mais uma parceria com a TV Integração arrecadou mais de 1.000 brinquedos em 2017, distribuídos entre 3 instituições que desenvolvem trabalhos educativos com crianças carentes da cidade.

Notas Explicativas - Outras Informações**Notas Explicativas - Indicadores Ambientais**

A quantidade de papel foi calculado errada no ano de 2016.

Em 2016 o consumo de papel foi de 3.160 pcts de folhas A4, cada pacote pesa em média 2,34kg, sendo assim em 2016 houve um consumo de 7.394kg de papel A4 na cooperativa.

Em 2017 esse consumo foi de 3.170 pcts (7.418kg) de papel A4.

Geração da Riqueza:

a2: Outros ingressos e receitas operacionais. Devido a inclusão de novos produtos acessórios (seguro de vida, etc) houve o aumento do valor apurado em 2017 em comparação a 2016.

a3: O período de crise econômica no país, nos impactou com o aumento do numero de inadimplentes, houve o aumento do valor da provisão de 2017 em comparativo com o ano de 2016.

d2: A operadora aprovou cálculo de metodologia própria para a provisão da PEONA, através de cálculo atuarial realizado pela equipe técnica atuarial da FEDERAÇÃO INTERFEDERATIVA DAS UNIMEDS DO ESTADO DE MINAS GERAIS, a partir de 2017.

e1: O período de crise econômica no país, nos impactou com a comercialização dos planos, assim houve a diminuição do valor da provisão de 2017 em comparativo com o ano de 2016.

e3: Devido ao ajuste contratual e adição de novos fornecedores, o ano de 2017 apresentou um aumento do valor em relação o ano de 2016.

e5: Devido o período de crise econômica no país, nos impactou com o aumento do número de inadimplentes, ocasionando o aumento do valor 2017 em comparativo com o ano de 2016.

Distribuição da Riqueza:

a1.1: No ano de 2017 houve aumento no numero de beneficiarios que utilizaram o plano para realização de procedimentos, ocasionando o aumento do valor de 2017 em relação a 2016.

a1.2: Aumento dos benefícios aos cooperados no ano de 2017, o que causa a diferença na comparação com o ano de 2016.

a2.1: No ano de 2017 houve ajuste salarial e contratação de profissionais especializado para atender o s recursos próprios, o que ocasionou o aumento do valor em relação ao ano de 2016.

a2.2: No ano de 2017 houve reajuste salarial o que ocasionou o aumento do valor em relação ao ano de 2016

b1.1: No ano de 2017 houve ajuste salarial e contratação de profissionais especializado para atender o s recursos próprios, o que ocasionou o aumento do valor em relação ao ano de 2016.

d2: Aumentamos a capacidade dos nossos recursos próprios em 2017 o que teve como consequência, alugar outras areas para melhor atender nossos clientes.

e2: Aumento das reservas conforme são regulamentadas por lei e estatuto da cooperativa.

e3: O período de crise econômica no país, nos impactou com diminuição do valor das sobras no comparativo entre o ano de de 2016 x 2017.