

Balço Social Anual das Cooperativas / 2015

1- Identificação

Razão Social: UNIMED UBERLÂNDIA

Data de fundação: 15/05/1971

Tempo de existência: 45 anos

Responsável preenchimento formulário : RONALDO FERNANDES DA SILVA

E-mail responsável: RONALDO@UNIMEDUBERLANDIA.COOP.BR
contabilidade@unimeduberlandia.coop.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 0

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 0

Quantidade Laboratório: 0

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): Centro Integrado de Atenção a Saúde e Clínica de Fisioterapia

Total de Beneficiários: 122653

Este ano o Balço Social da cooperativa terá relatório de auditoria

Não

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 17790718000121

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

Telefone para contato: (34) 32396910

Federação/Confederação: 973

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2015				2014			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	949	0	401	1350	1016	0	396	1412
2.2 - Nº de admissões durante o período	43	0	108	151	23	0	148	171
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	110	0	103	213	27	0	71	98
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			26,64	26,64			33,33	33,33
2.5 - Nº de estagiários no período			0	0			0	0
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - Nº de Aprendizes			0	0			0	0
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			18	18			34	34
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	658		106	764	696		103	799
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	291		295	586	320		293	613
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	0		379	379	0		334	334
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		22	22	0		62	62
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0		5	5	0		6	6
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	5	0		5	5	0		5
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0		1	1	0		1
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	10	0		10	10	0		10
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	2	0		2	4	0		4
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			401	401			396	396
2.21.1 - Até 18 anos			2	2			1	1
2.21.2 - De 19 a 24 anos			56	56			43	43
2.21.3 - De 25 a 29 anos			103	103			93	93
2.21.4 - De 30 a 45 anos			197	197			211	211
2.21.5 - De 46 a 59 anos			36	36			37	37
2.21.6 - A partir de 60 anos			7	7			11	11
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			401	401			396	396
2.22.1 - Gestão			6	6			5	5
2.22.2 - Técnico			34	34			36	36
2.22.3 - Operacional			361	361			355	355
2.22.4 - Apoio			0	0			0	0
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			6.725,11	6.725,11			6.215,16	6.215,16
2.23.1- Remuneração média Gestão			13.159,29	13.159,29			12.099,82	12.099,82
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			13.512,17	13.512,17			12.124,78	12.124,78
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			12.806,40	12.806,40			12.000,00	12.000,00
2.23.2- Remuneração média Técnico			5.027,60	5.027,60			4.987,00	4.987,00
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			5.197,82	5.197,82			4.753,88	4.753,88
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			4.857,37	4.857,37			4.908,63	4.908,63
2.23.3 - Remuneração média Operacional			1.988,44	1.988,44			1.558,66	1.558,66
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			2.204,17	2.204,17			1.549,88	1.549,88
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.772,70	1.772,70			1.567,43	1.567,43

2.23.4 - Remuneração média Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			0,00	0,00			0,00	0,00
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.652,69	2.652,69			2.329,51	2.329,51
2.24.1- Remuneração média dos brancos			2.272,37	2.272,37			1.966,78	1.966,78
2.24.1.1 - Gestão			11.827,98	11.827,98			10.624,78	10.624,78
2.24.1.2 - Técnico			5.083,80	5.083,80			5.051,68	5.051,68
2.24.1.3 - Operacional			2.004,23	2.004,23			1.564,32	1.564,32
2.24.1.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.2 - Remuneração média dos negros			3.033,00	3.033,00			2.692,24	2.692,24
2.24.2.1 - Gestão			21.500,00	21.500,00			18.000,00	18.000,00
2.24.2.2 - Técnico			4.427,31	4.427,31			1.438,64	1.438,64
2.24.2.3 - Operacional			1.594,25	1.594,25			0,00	0,00
2.24.2.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			3,00	3,00			3,00	3,00
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			24,00	24,00			24,00	24,00
2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade			401	401			396	396
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			1	1			0	0
2.28.3 - Ensino fundamental completo			1	1			2	2
2.28.4 - Ensino médio completo			3	3			157	157
2.28.5 - Ensino técnico completo			96	96			18	18
2.28.6 - Ensino superior completo			200	200			207	207
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			93	93			5	5
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			7	7			7	7
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0			0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			74	74			80	80
2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			74	74			80	80
2.30 - N° total de acidentes de trabalho			5	5			1	1
2.30.1 - N° de acidente de trajeto			2	2			0	0
2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim			3	3			1	1

2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho

- Não
- Organização de comissões
- Sim, fornecendo equipamento
- Sim, realizando campanhas e capacitações
- Sim, programas de medicina preventiva
- Outras:

- Não
- Organização de comissões
- Sim, fornecendo equipamento
- Sim, realizando campanhas e capacitações
- Sim, programas de medicina preventiva
- Outras:

3 - Indicadores de organização e gestão	2015	2014
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	110.457,46	85.256,51
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	6,40	14,03
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	21.500,00	18.000,00
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	7,88	756,15
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input type="checkbox"/> Outros	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input type="checkbox"/> Outros
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	6,27%	2,85%
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Prestação de contas, proposta	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Prestação de contas, proposta
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros Conselho consultivo, comite de etica e	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros Conselho consultivo, comite de etica e
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Outro Federação Interfederativa e	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Outro Federação Interfederativa e

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input checked="" type="checkbox"/> Outros apoios Prioriza compras de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input checked="" type="checkbox"/> Outros apoios Prioriza compras de outras cooperativas
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input checked="" type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input checked="" type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, mas pretende implantar em 20	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, mas pretende implantar em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, Quais	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, Quais
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2015	2014
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	326.912.319,53	273.190.637,69
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	894.512,17	887.085,05
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	6.062.197,09	4.867.827,98
4.4 - Total das dívidas	76.045.533,84	88.540.196,33
4.5 - Patrimônio da Unimed	116.503.450,37	124.009.718,82
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	16.240.133,26	16.907.908,01
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	59.477.080,94	51.115.205,11
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	739.196,20	-538.227,27
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	50.000,00	50.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	16.060.500,55	14.570.897,73
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.254.770,19	1.087.552,16
4.11.2 -- Empregados	14.707.953,47	13.375.712,46
4.11.3 -- Jovens Aprendizes	97.776,89	107.633,11
4.11.4 -- Estagiários	0,00	0,00
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	0,00	0,00
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00	0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	3.667.529,75	2.408.620,76
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	15.905.406,73	14.116.979,84
4.14 - Fundos	2.690.432,63	6.060.104,35
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	21.941.793,99	24.705.090,84
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	14.701.707,54	13.357.361,23
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso e disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso e disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos	2015				2014			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	9.994,99	0,00	2.042.678,56	2.052.673,55	9.994,99	0,00	1.364.391,10	1.374.386,09
5.2 - Investimentos em eventos	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	0,00	0,00	1.090.312,77	1.090.312,77	0,00	0,00	636.833,77	636.833,77
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	226.490,54	226.490,54	0,00	0,00	251.829,90	251.829,90
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			47.414,96	47.414,96			59.916,66	59.916,66
5.7.1 -- Aportes próprios			47.414,96	47.414,96			59.916,66	59.916,66
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			74	74			80	80
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00	151.594,22	151.594,22	0,00	0,00	170.088,13	170.088,13
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	402	402	0	0	386	386
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	79.076,07	0,00	0,00	79.076,07	80.146,07	0,00	0,00	80.146,07
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	5	0	0	5	5	0	0	5
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	11.104,63	0,00	14.341,29	25.445,92	10.063,35	0,00	10.063,35	20.126,70
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	14	0	14	28	10	0	10	20
5.11 - Investimentos em seguro de vida	164.431,63	0,00	20.847,32	185.278,95	155.252,58	0,00	15.397,58	170.650,16
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	949	0	401	1350	1016	0	396	1412
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0,00	777.944,32	777.944,32	0,00	0,00	586.638,15	586.638,15
5.13.1 -- % Distribuído	0	0,00		0,00	0	0,00		0,00
5.13.2 -- % Retido	0	0,00		0,00	0	0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	74.380,99	74.380,99
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	145.075,96	0,00	156.165,40	301.241,36	2.277,22	0,00	138.392,66	140.669,88
Total de beneficiados	968	0	891	1859	1031	0	872	1903
Total dos investimentos internos	409.683,28	0,00	4.527.789,38	4.937.472,66	257.734,21	0,00	3.307.932,29	3.565.666,50
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			2	2			2	2
5.19.1 -- Julgados procedentes			2	2			1	1
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			1	1
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			339.940,06	339.940,06			44.500,00	44.500,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			339.940,06	339.940,06			44.500,00	44.500,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0	0			0	0

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2015	2014
6.1 - Investimento em eventos	0,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	0
6.1.2 -- nº de eventos	0	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	2.545,00	2.591,75
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1	1
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	10.650,00	16.351,39
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1	1
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.8 - Investimentos em Esportes	8.580,00	41.205,30
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1	1
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	109.659,80	21.104,40
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1	1
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	36.815,87	31.910,46
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	1	1
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	1	1
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	3	3
6.11 - Outros	127.924,37	157.668,79
Total pessoas beneficiadas	5	5
Total entidades beneficiadas	7	7
Total dos investimentos sociais externos	296.175,04	270.832,09

7 - Outras Informações	2015		2014	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT
	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não são considerados	<input type="checkbox"/>	Não são considerados
	<input type="checkbox"/>	São exigidos	<input type="checkbox"/>	São exigidos
	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Organiza e incentiva	<input type="checkbox"/>	Organiza e incentiva
	<input checked="" type="checkbox"/>	Apoia	<input checked="" type="checkbox"/>	Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)		3137		1504
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora		2345		1106
7.8.2 - Na ANS		175		168
7.8.3 - No Procon		52		85
7.8.4 - No Judiciário		196		145
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil		287		0
7.8.6 - No site Reclame Aqui		82		0
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas		2975		1407
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora		2345		1106
7.9.2 - Na ANS		175		168
7.9.3 - No Procon		52		85
7.9.4 - No Judiciário		34		48
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil		287		0
7.9.6 - No site Reclame Aqui		82		0
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça		0,00		0,00
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores		446.047.201,24		360.922.160,89
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais		90,00		90,00
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas		5.578.697,56		7.816.411,31
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA		99.769.640,56		90.658.461,48
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado			%	
7.13.1.1 -- Governos		16.240.133,26	16,28 %	16.907.908,01
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora		59.778.983,56	59,92 %	51.476.500,80
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros		19.894.376,43	19,94 %	16.358.291,78
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros		130.343,44	0,13 %	123.051,72
7.13.1.5 -- Sociedade		296.175,04	0,30 %	270.832,09
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio		0,00	0,00 %	0,00
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos		2.690.432,63	2,70 %	6.060.104,35
7.13.1.8 -- A disposição da AGO		739.196,20	0,74 %	-538.227,27

8 - Indicadores Ambientais	2015	2014
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	0,00	0,00
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	564.280,00	464.669,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	5.313,00	5.091,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	0,00	0,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	0,00	0,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	0,00	0,00
8.7 - Resíduos Segregados	0,00	0,00
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	0,00	0,00
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00	0,00
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	0,00
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00	0,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:

Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED UBERLÂNDIA

(A) Geração da riqueza

	2015	2014
a) Ingressos e receitas	326.912.319,53	273.190.637,69
--a1) Contraprestações emitidas líquidas	274.595.469,07	228.751.239,24
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	52.340.246,59	41.607.327,63
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-23.396,13	2.832.070,82
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
-- b1) Provisão de remissão	0,00	0,00
-- b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	326.912.319,53	273.190.637,69
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	214.201.472,29	173.025.016,64
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	178.174.533,91	142.652.573,22
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	3.376.084,64	966.682,99
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	32.650.853,74	29.405.760,43
e) Insumos adquiridos de terceiros	24.209.764,64	19.475.922,96
-- e1) Despesas de comercialização	3.352.141,95	3.526.977,75
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	1.908.159,96	1.380.032,75
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	11.986.817,97	11.209.286,73
-- e5) Despesas Financeiras	6.952.860,04	3.335.339,70
-- e6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	9.784,72	24.286,03
f) Valor adicionado bruto	88.501.082,60	80.689.698,09
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	382.980,27	381.780,73
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	88.118.102,33	80.307.917,36
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	11.651.538,23	10.350.544,12
-- i1) Receitas financeiras	10.688.046,68	9.216.620,82
-- i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
-- i3) Outras	963.491,55	1.133.923,30

(l) Valor adicionado total a distribuir

99.769.640,56

90.658.461,48

(B) Distribuição da riqueza	2015	2014
a) Remuneração do trabalho	79.673.359,99	67.834.792,58
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	59.778.983,56	51.476.500,80
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	59.477.080,94	51.115.205,11
-- a1.2) Benefícios	301.902,62	361.295,69
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	19.894.376,43	16.358.291,78
-- a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	14.139.510,74	11.915.823,90
-- a2.2) Benefícios	3.764.565,55	2.868.999,25
-- a.2.3) F.G.T.S	1.212.355,82	987.595,91
-- a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	777.944,32	585.872,72
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	16.240.133,26	16.907.908,01
-- b1) Federais	10.816.222,61	9.967.340,62
-- b1.1) Previdência Social	3.573.874,91	5.345.304,90
-- b2) Estaduais	10.164,79	7.685,09
-- b3) Municipais	1.839.870,95	1.587.577,40
c) Contribuição para Sociedade	296.175,04	270.832,09
d) Remuneração de capitais de terceiros	130.343,44	123.051,72
-- d1) Juros	0,00	0,00
-- d2) Aluguéis	130.343,44	123.051,72
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	3.429.628,83	5.521.877,08
-- e1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
-- e2) Constituição de reservas e fundos	2.690.432,63	6.060.104,35
-- e3) Sobras / Perdas Líquidas a disposição da AGO	739.196,20	-538.227,27
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	99.769.640,56	90.658.461,48

Diretor

Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

Na Unimed Uberlândia não há cooperados pessoa jurídica.

Notas Explicativas - Indicadores Organização e Gestão

Notas Explicativas - Indicadores Econômicos

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

A Unimed Uberlândia não tem cooperados pessoa jurídica.

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

Notas Explicativas - Outras Informações

Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

Notas Explicativas - Demonstração Valor Adicionado

A3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa-Reversão/Constituição: Em 2015, a cooperativa passou a adotar política para baixar as parcelas vencidas e não recebidas, sempre que eliminado as possibilidades de recebimento por meio dos canais de cobranças e, portanto, impacta na constituição de PPSC. Sendo assim, em 2015 houve reversão relevante dos valores constituídos se comparado ao ano de 2014.

B1.1) Previdência Social: A variação da Previdência Social ocorreu em decorrência do julgamento do Recurso Extraordinário do Supremo Tribunal Federal que declarou a inconstitucionalidade da contribuição previdenciária de 15% (quinze por cento) incidente sobre o valor de serviços prestados por meio de cooperativas de trabalho, prevista no art. 22, inciso IV, da Lei nº 8.212/91, com redação dada pela Lei nº 9.876/99. Este fato cessou os recolhimentos realizados pela cooperativa para custear as despesas com encargos sociais do contrato com a Universidade Federal de Uberlândia, cujo pagamento do INSS (15%) era realizado pela cooperativa conforme firmado em contrato entre as partes.

D2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados: A variação no montante da Provisão de Eventos Ocorridos e Não Avisados (PEONA) esta diretamente relacionada à elevação dos custos assistenciais, o que amplia a base de cálculo para apuração da PEONA conforme nota técnica atuarial.

E2) Constituição de reservas e fundos: A Constituição de Reservas e Fundos foi realizada pelo resultado apurado dos atos cooperativos e não cooperativos cujo destinação é dada conforme Lei das Sociedades Cooperativas (Lei nº 5.764, de 16 de dezembro de 1971).

E3) Sobras / Perdas Líquidas a disposição da AGO: As Sobras Líquidas apuradas ficaram a disposição da AGO para deliberação em assembleia conforme previsto na Lei das Sociedades Cooperativas (Lei nº 5.764, de 16 de dezembro de 1971).

E5) Despesas Financeiras: Em 2015 os descontos financeiros que estavam sendo registrados como deduções no grupo 3.1 passaram a ser registrados no grupo 4.5 na conta 4.5.2.1.1.9.1.1.1.0 - Descontos concedidos.

Notas Explicativas

A3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa-Reversão/Constituição: Em 2015, a cooperativa passou a adotar política para baixar as parcelas vencidas e não recebidas, sempre que eliminado as possibilidades de recebimento por meio dos canais de cobranças e, portanto, impacta na constituição de PPSC. Sendo assim, em 2015 houve reversão relevante dos valores constituídos se comparado ao ano de 2014.

B1.1) Previdência Social: A variação da Previdência Social ocorreu em decorrência do julgamento do Recurso Extraordinário do Supremo Tribunal Federal que declarou a inconstitucionalidade da contribuição previdenciária de 15% (quinze por cento) incidente sobre o valor de serviços prestados por meio de cooperativas de trabalho, prevista no art. 22, inciso IV, da Lei nº 8.212/91, com redação dada pela Lei nº 9.876/99. Este fato cessou os recolhimentos realizados pela cooperativa para custear as despesas com encargos sociais do contrato com a Universidade Federal de Uberlândia, cujo pagamento do INSS (15%) era realizado pela cooperativa conforme firmado em contrato entre as partes.

D2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados: A variação no montante da Provisão de Eventos Ocorridos e Não Avisados (PEONA) esta diretamente relacionada à elevação dos custos assistenciais, o que amplia a base de cálculo para apuração da PEONA conforme nota técnica atuarial.

E2) Constituição de reservas e fundos: A Constituição de Reservas e Fundos foi realizada pelo resultado apurado dos atos cooperativos e não cooperativos cujo destinação é dada conforme Lei das Sociedades Cooperativas (Lei nº 5.764, de 16 de dezembro de 1971).

E3) Sobras / Perdas Líquidas a disposição da AGO: As Sobras Líquidas apuradas ficaram a disposição da AGO para deliberação em assembleia conforme previsto na Lei das Sociedades Cooperativas (Lei nº 5.764, de 16 de dezembro de 1971).

E5) Despesas Financeiras: Em 2015 os descontos financeiros que estavam sendo registrados como deduções no grupo 3.1 passaram a ser registrados no grupo 4.5 na conta 4.5.2.1.1.9.1.1.1.0 - Descontos concedidos.