

Balço Social Anual das Cooperativas

1- Dados Unimed

Razão Social: UNIMED UBERLÂNDIA

Data de fundação: 15/05/1971

Tempo de existência: 46 anos

Responsável preenchimento formulário : RONALDO FERNANDES DA SILVA

E-mail responsável: RONALDO@UNIMEDUBERLANDIA.COOP.BR
controladoria@unimeduberlandia.coop.br

Tipo de Unimed: Singular operadora

Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:

Quantidade Hospital: 0

Quantidade Farmácia: 0

Quantidade Pronto atendimento: 0

Quantidade Laboratório: 0

Quantidade Posto de Coleta: 0

Quantidade Centro de diagnóstico: 0

Quantidade Ótica: 0

Outros (Descrever e informar quantidade): Centro Integrado de Atenção a Saúde, Clínica de Fisioterapia, Saúde Ocupacional Unimed e espaço Vicer Bem

Total de Beneficiários: 108885

Este ano o Balço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? Não

Ramo de atividade: Saúde

CNPJ: 17790718000121

Atuação da cooperativa: Local Regional Nacional

Telefone para contato: (34) 32396910

Federação/Confederação: 973

2 - Indicadores de Corpo Funcional	2016				2015			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregados(as)	Nº Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	1005	0	423	1428	949	0	401	1350
2.2 - Nº de admissões durante o período	63	0	102	165	43	0	108	151
2.3 - Nº de saídas e demissões durante o período	7	0	80	87	110	0	103	213
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			22,69	22,69			26,64	26,64
2.5 - Nº de estagiários no período			0	0			0	0
2.5.1 - Nº de estagiários efetivados no período			0	0			0	0
2.6 - Nº de Aprendizes			11	11			0	0
2.7 - Nº de trabalhadores terceirizados			36	36			18	18
2.8 - Nº de trabalhadores com contrato temporário			0	0			0	0
2.9 - Nº de homens que trabalham na Unimed	690		116	806	658		106	764
2.10 - Nº de mulheres que trabalham na Unimed	315		307	622	291		295	586
2.11 - Nº de branco(a)s que trabalham na Unimed	0		398	398	0		379	379
2.12 - Nº de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		24	24	0		22	22
2.13 - Nº de indígenas que trabalham na Unimed	0		1	1	0		0	0
2.14 - Nº de pessoas com deficiência	0		5	5	0		5	5
2.15 - Nº total de membros do Conselho de Administração	5	0		5	5	0		5
2.15.1 - Nº total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.15.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.16 - Nº total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.16.1 - Nº total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0		1	1	0		1
2.16.2 - Nº total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.17 - Nº total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.17.1 - Nº total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.17.2 - Nº total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.18 - Nº de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	9	0		9	10	0		10
2.19 - Nº de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	2	0		2	2	0		2
2.20 - Nº de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.21 - Faixa etária dos colaboradores			423	423			401	401
2.21.1 - Até 18 anos			2	2			2	2
2.21.2 - De 19 a 24 anos			55	55			56	56
2.21.3 - De 25 a 29 anos			91	91			103	103
2.21.4 - De 30 a 45 anos			230	230			197	197
2.21.5 - De 46 a 59 anos			38	38			36	36
2.21.6 - A partir de 60 anos			7	7			7	7
2.22 - Nº de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			423	423			401	401
2.22.1 - Gestão			40	40			6	6
2.22.2 - Técnico			214	214			34	34
2.22.3 - Operacional			104	104			361	361
2.22.4 - Apoio			65	65			0	0
2.23 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			2.563,31	2.563,31			6.725,11	6.725,11
2.23.1- Remuneração média Gestão			6.915,06	6.915,06			13.159,29	13.159,29
2.23.1.1 - Remuneração média de Homens			7.916,32	7.916,32			13.512,17	13.512,17
2.23.1.2 - Remuneração média de Mulheres			6.095,85	6.095,85			12.806,40	12.806,40
2.23.2- Remuneração média Técnico			2.690,68	2.690,68			5.027,60	5.027,60
2.23.2.1 - Remuneração média de Homens			3.111,77	3.111,77			5.197,82	5.197,82
2.23.2.2 - Remuneração média de Mulheres			2.498,76	2.498,76			4.857,37	4.857,37
2.23.3 - Remuneração média Operacional			1.472,73	1.472,73			1.988,44	1.988,44
2.23.3.1 - Remuneração média de Homens			1.560,05	1.560,05			2.204,17	2.204,17
2.23.3.2 - Remuneração média de Mulheres			1.449,31	1.449,31			1.772,70	1.772,70

2.23.4 - Remuneração média Apoio			1.210,88	1.210,88		0,00	0,00
2.23.4.1 - Remuneração média de Homens			1.202,86	1.202,86		0,00	0,00
2.23.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.212,16	1.212,16		0,00	0,00
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			2.562,31	2.562,31		2.652,69	2.652,69
2.24.1- Remuneração média dos brancos			2.532,79	2.532,79		2.272,37	2.272,37
2.24.1.1 - Gestão			6.561,36	6.561,36		11.827,98	11.827,98
2.24.1.2 - Técnico			2.700,84	2.700,84		5.083,80	5.083,80
2.24.1.3 - Operacional			1.480,83	1.480,83		2.004,23	2.004,23
2.24.1.4 - Apoio			1.208,18	1.208,18		0,00	0,00
2.24.2 - Remuneração média dos negros			3.058,44	3.058,44		3.033,00	3.033,00
2.24.2.1 - Gestão			10.098,33	10.098,33		21.500,00	21.500,00
2.24.2.2 - Técnico			2.372,27	2.372,27		4.427,31	4.427,31
2.24.2.3 - Operacional			1.312,49	1.312,49		1.594,25	1.594,25
2.24.2.4 - Apoio			1.230,11	1.230,11		0,00	0,00
2.24.3 - Remuneração média dos indígenas			2.826,97	2.826,97		0,00	0,00
2.24.3.1 - Gestão			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.2 - Técnico			0,00	0,00		0,00	0,00
2.24.3.3 - Operacional			2.826,97	2.826,97		0,00	0,00
2.24.3.4 - Apoio			0,00	0,00		0,00	0,00
2.25 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			25,00	25,00		3.0%	3.0%
2.26 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00		0.0%	0.0%
2.27 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			55,00	55,00		24,00	24,00
2.28 - N° de colaboradores por Escolaridade			423	423		401	401
2.28.1 - Não alfabetizados			0	0		0	0
2.28.2 - Ensino fundamental incompleto			2	2		1	1
2.28.3 - Ensino fundamental completo			10	10		1	1
2.28.4 - Ensino médio completo			158	158		3	3
2.28.5 - Ensino técnico completo			13	13		96	96
2.28.6 - Ensino superior completo			138	138		200	200
2.28.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			94	94		93	93
2.28.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			8	8		7	7
2.28.9 - Pós-doutorado			0	0		0	0
2.29 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			72	72		74	74
2.29.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0		0	0
2.29.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0		0	0
2.29.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			72	72		74	74
2.30 - N° total de acidentes de trabalho			7	7		5	5
2.30.1 - N° de acidente de trajeto			3	3		2	2
2.30.2 - N° de acidentes na atividade fim			4	4		3	3
2.31 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho		<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões <input checked="" type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input checked="" type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:		<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Organização de comissões <input type="checkbox"/> Sim, fornecendo equipamento <input type="checkbox"/> Sim, realizando campanhas e capacitações <input checked="" type="checkbox"/> Sim, programas de medicina preventiva <input type="checkbox"/> Outras:			

3 - Indicadores de organização e gestão	2016	2015
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	162.247,56	110.457,46
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	35,00	6,40
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	-	-
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	23.220,00	21.500,00
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	880,00	7,88
3.7 - Destino das sobras	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	<input type="checkbox"/> Aumento de capital <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Fundos <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input checked="" type="checkbox"/> Outros Outras reservas de superavits	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação e (RATES/FATES) <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal <input type="checkbox"/> Outros
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	6,32	6,27
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Prestação de contas; Deliberação sobre	<input type="checkbox"/> Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as) /cooperativas/sócios <input checked="" type="checkbox"/> Destino das sobras ou perdas <input checked="" type="checkbox"/> Investimentos <input type="checkbox"/> Liquidação <input type="checkbox"/> Novos produtos/serviços <input type="checkbox"/> Pagamento de credores <input checked="" type="checkbox"/> Reforma Estatuto <input checked="" type="checkbox"/> Outros Prestação de contas, proposta
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros Conselho consultivo, conselho de ética	<input type="checkbox"/> Comitê educativo <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos <input type="checkbox"/> Conselho técnico <input checked="" type="checkbox"/> Medicina preventiva <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades <input checked="" type="checkbox"/> Outros
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="checkbox"/> 1/3 <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 <input type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 2/3 <input checked="" type="checkbox"/> Sem renovação <input type="checkbox"/> Total <input type="checkbox"/> Outros
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Critério Técnico <input type="checkbox"/> Experiência - prática <input type="checkbox"/> Reside na área de atuação <input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade <input type="checkbox"/> Outros
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Outro Federação Intrafederativa e	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado <input type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação <input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED <input checked="" type="checkbox"/> Outro Federação Interfederativa e

3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input checked="" type="checkbox"/> Outros apoios Procura priorizar as compras de materiais e serviços	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos <input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria <input type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias <input checked="" type="checkbox"/> Outros apoios Prioriza compras de outras cooperativas
3.16 - Principal fonte de crédito	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input checked="" type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros	<input type="checkbox"/> Bancos/Financeiras <input type="checkbox"/> BNDES <input type="checkbox"/> Cooperados / Cooperativas (sócios) <input type="checkbox"/> Fornecedores diversos <input type="checkbox"/> Governo <input type="checkbox"/> Intercâmbio <input type="checkbox"/> Unicred <input type="checkbox"/> Outras cooperativas de crédito <input checked="" type="checkbox"/> Rede credenciada <input type="checkbox"/> Outros
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/> Não ocorre <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Não, mas pretende implantar em 20 <input type="checkbox"/> Sim
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, em 20
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico <input type="checkbox"/> Cambial <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista <input checked="" type="checkbox"/> Reputacional <input type="checkbox"/> Comunitário <input checked="" type="checkbox"/> Operacional <input type="checkbox"/> Ambiental
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	<input type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto <input checked="" type="checkbox"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, Quais	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim, Quais
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0	0

4 - Indicadores econômicos (em R\$)	2016	2015
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	365.110.994,57	326.912.319,53
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	1.010.363,17	894.512,17
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	7.108.743,98	6.062.197,09
4.4 - Total das dívidas	84.832.573,21	76.045.533,84
4.5 - Patrimônio da Unimed	134.634.278,51	116.503.450,37
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	16.753.460,89	16.240.133,26
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	94.181.537,56	59.477.080,94
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	4.190.774,78	739.196,20
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	50.000,00	50.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	20.589.422,27	16.060.500,55
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	1.195.293,82	1.254.770,19
4.11.2 -- Empregados	18.235.324,76	14.707.953,47
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	141.648,14	97.776,89
4.11.4 -- Estagiários	0,00	0,00
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	1.017.155,55	0,00
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário		0,00
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	5.119.004,13	3.667.529,75
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	19.419.577,54	15.905.406,73
4.14 - Fundos	2.856.186,20	2.690.432,63
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	28.534.757,38	21.941.793,99
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	16.421.973,89	14.701.707,54
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza <input type="checkbox"/> No website da unimed <input checked="" type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

5 - Indicadores sociais internos	2016				2015			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperadas PJ	Empregado(a)s / Outros	Nº Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	2.383.147,09	2.383.147,09	9.994,99	0,00	2.042.678,56	2.052.673,55
5.2 - Investimentos em eventos	702.846,79	0,00	120.239,21	823.086,00	0	0,00	0	0,00
5.3 - Investimentos em saúde	18.581,58	0,00	1.708.369,85	1.726.951,43	0,00	0,00	1.090.312,77	1.090.312,77
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	314.552,61	314.552,61	0,00	0,00	226.490,54	226.490,54
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			54.259,91	54.259,91			47.414,96	47.414,96
5.7.1 -- Aportes próprios			54.259,91	54.259,91			47.414,96	47.414,96
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			72	72			74	74
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00	472.335,62	472.335,62	0,00	0,00	151.594,22	151.594,22
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	423	423	0	0	402	402
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	0,00	0,00	23,43	23,43	0	0,00	0	0,00
5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa	0,00	0,00	49.935,23	49.935,23	79.076,07	0,00	0,00	79.076,07
5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	423	423	5	0	0	5
5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche	9.924,57	0,00	14.375,73	24.300,30	11.104,63	0,00	14.341,29	25.445,92
5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s	15	0	14	29	14	0	14	28
5.11 - Investimentos em seguro de vida	193.869,68	0,00	23.111,90	216.981,58	164.431,63	0,00	20.847,32	185.278,95
5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s	1005	0	423	1428	949	0	401	1350
5.12 - Investimentos em previdência privada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.13 - Investimentos em participações nos resultados	0,00	0,00	793.971,32	793.971,32	0,00	0,00	777.944,32	777.944,32
5.13.1 -- % Distribuído	0,00	0,00		0,00		0,00		0,00
5.13.2 -- % Retido	0,00	0,00		0,00		0,00		0,00
5.14 - Investimentos em bonificações	0,00	0,00	68.797,13	68.797,13	0,00	0,00	0,00	0,00
5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00		0,00
5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.16 - Outros	763.034,86	0,00	0,00	763.034,86	145.075,96	0,00	156.165,40	301.241,36
Total de beneficiados	1020	0	1355	2375	968	0	891	1859
Total dos investimentos internos	1.688.257,48	0,00	6.003.095,60	7.691.353,08	409.683,28	0,00	4.527.789,38	4.937.472,66
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado (a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado (a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			5	5			2	2
5.19.1 -- Julgados procedentes			5	5			2	2
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			40.000,00	40.000,00			339.940,06	339.940,06
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			40.000,00	40.000,00			339.940,06	339.940,06
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0	0

6 - Indicadores sociais externos (investimentos na comunidade - em R\$)	2016	2015
6.1 - Investimento em eventos	146.643,09	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	413	0
6.1.2 -- nº de eventos	10	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	7.625,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	400,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	100	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	12	0
6.5 - Investimentos em Saúde	28.218,00	2.545,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1000	1
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	10.650,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	1
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	1
6.8 - Investimentos em Esportes	107.641,00	8.580,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	6700	1
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	4.800,00	109.659,80
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1	1
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	130.074,69	36.815,87
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	1000	1
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	1	1
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	10	3
6.11 - Outros	0,00	127.924,37
Total pessoas beneficiadas	8701	5
Total entidades beneficiadas	25	7
Total dos investimentos sociais externos	425.401,78	296.175,04

7 - Outras Informações	2016		2015	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input type="checkbox"/>	Empregados	<input type="checkbox"/>	Empregados
	<input checked="" type="checkbox"/>	Não possui	<input type="checkbox"/>	Não Possui
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input type="checkbox"/>	Direção	<input type="checkbox"/>	Direção
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição	<input type="checkbox"/>	Neste período não houve distribuição
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção	<input checked="" type="checkbox"/>	Direção
	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência	<input checked="" type="checkbox"/>	Gerência
	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados	<input checked="" type="checkbox"/>	Empregados
	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios	<input type="checkbox"/>	Cooperados/Cooperativas/Sócios
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/>	Incentiva e segue a OIT
	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/>	Segue as normas da OIT
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não são considerados	<input type="checkbox"/>	Não são considerados
	<input type="checkbox"/>	São exigidos	<input type="checkbox"/>	São exigidos
	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/>	São sugeridos
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/>	Não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/>	Não se envolve
	<input type="checkbox"/>	Organiza e incentiva	<input type="checkbox"/>	Organiza e incentiva
	<input checked="" type="checkbox"/>	Apoia	<input checked="" type="checkbox"/>	Apoia
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	8924		3137	
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	8579		2345	
7.8.2 - Na ANS	0		175	
7.8.3 - No Procon	15		52	
7.8.4 - No Judiciário	52		196	
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	216		287	
7.8.6 - No site Reclame Aqui	62		82	
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	8893		2975	
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	8579		2345	
7.9.2 - Na ANS	0		175	
7.9.3 - No Procon	15		52	
7.9.4 - No Judiciário	21		34	
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	216		287	
7.9.6 - No site Reclame Aqui	62		82	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	0,00		0,00	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	18.370.182,92		446.047.201,24	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	48,23		90,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	223.147,33		5.578.697,56	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	139.782.976,66		99.769.640,56	
7.13.1 - Distribuição do valor adicionado		%		%
7.13.1.1 -- Governos	16.753.460,89	11,99	16.240.133,26	16,28
7.13.1.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	95.842.327,51	68,57	59.778.983,56	59,92
7.13.1.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	19.572.266,72	14,00	19.894.376,43	19,94
7.13.1.4 -- Remuneração de capital de terceiros	142.558,78	0,10	130.343,44	0,13
7.13.1.5 -- Sociedade	425.401,78	0,30	296.175,04	0,30
7.13.1.6 -- Juros sobre capital próprio	0,00	0,00	0,00	0,00
7.13.1.7 -- Constituição de reservas e fundos	2.856.186,20	2,04	2.690.432,63	2,70
7.13.1.8 -- A disposição da AGO e Outros	4.190.774,78	3,00	739.196,20	0,74

8 - Indicadores Ambientais	2016	2015
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim	<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	75,70	0,00
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	7,17	0,00
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	46,44	0,00
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	22,09	0,00
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	578.056,00	564.280,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	4.536,00	5.313,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública <input type="checkbox"/> Poços artesanais <input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	26.060,00	0,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	15.800,00	0,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	10.260,00	0,00
8.7 - Resíduos Segregados	0,00	0,00
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	0,00	0,00
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	0,00	0,00
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00	0,00
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00	0,00
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Empresa terceirizada <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental <input type="checkbox"/> Recicladora <input type="checkbox"/> Empresas de adubos <input type="checkbox"/> Outros:

Demonstração do Valor Adicionado

Unimed: UNIMED UBERLÂNDIA

(A) Geração da riqueza	2016	2015
a) Ingressos e receitas	365.110.994,57	326.912.319,53
--a1) Contraprestações emitidas líquidas	299.807.569,76	274.595.469,07
-- a2) Outros ingressos e receitas operacionais	65.337.634,25	52.340.246,59
-- a3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-34.209,44	-23.396,13
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
-- b1) Provisão de remissão	0,00	0,00
-- b2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	365.110.994,57	326.912.319,53
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	211.037.485,33	214.201.472,29
-- d1) Eventos indenizáveis líquidos	200.606.712,42	178.174.533,91
-- d2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	-920.141,31	3.376.084,64
-- d3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	11.350.914,22	32.650.853,74
e) Insumos adquiridos de terceiros	24.663.004,75	24.209.764,64
-- e1) Despesas de comercialização	2.756.688,32	3.352.141,95
-- e2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
-- e3) Despesas com serviços de terceiros	2.074.408,14	1.908.159,96
-- e4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	13.544.125,18	11.986.817,97
-- e5) Despesas Financeiras	6.255.347,03	6.952.860,04
-- e6) Despesas patrimoniais	0,00	0,00
-- e7) Perda / Recuperação de valores ativos	32.436,08	9.784,72
f) Valor adicionado bruto	129.410.504,49	88.501.082,60
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	386.861,30	382.980,27
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	129.023.643,19	88.118.102,33
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	10.759.333,47	11.651.538,23
-- i1) Receitas financeiras	9.616.312,49	10.688.046,68
-- i2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
-- i3) Outras	1.143.020,98	963.491,55
(I) Valor adicionado total a distribuir	139.782.976,66	99.769.640,56

(B) Distribuição da riqueza	2016	2015
a) Remuneração do trabalho	115.414.594,23	79.673.359,99
-- a1) Cooperados / cooperativas / sócios	95.842.327,51	59.778.983,56
-- a1.1) Produção (consultas e honorários)	94.181.537,56	59.477.080,94
-- a1.2) Benefícios	1.660.789,95	301.902,62
-- a2) Dirigentes, Conselheiros e Empregados	19.572.266,72	19.894.376,43
-- a2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	13.713.309,27	14.139.510,74
-- a2.2) Benefícios	4.004.704,99	3.764.565,55
-- a.2.3) F.G.T.S	1.196.529,35	1.212.355,82
-- a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	657.723,11	777.944,32
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	16.753.460,89	16.240.133,26
-- b1) Federais	11.236.518,11	10.816.222,61
-- b1.1) Previdência Social	3.487.721,27	3.573.874,91
-- b2) Estaduais	12.023,80	10.164,79
-- b3) Municipais	2.017.197,71	1.839.870,95
c) Contribuição para Sociedade	425.401,78	296.175,04
d) Remuneração de capitais de terceiros	142.558,78	130.343,44
-- d1) Juros	0,00	0,00
-- d2) Aluguéis	142.558,78	130.343,44
-- d3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	7.046.960,98	3.429.628,83
-- e1) Juros sobre capital próprio	0,00	0,00
-- e2) Constituição de reservas e fundos	2.856.186,20	2.690.432,63
-- e3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	4.190.774,78	739.196,20
(II) Total distribuído (a+b+c+d+e)	139.782.976,66	99.769.640,56

Diretor

Contador - CRC

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperado(a)s / Sócios

Notas Explicativas - Indicadores de Corpo Funcional - Cooperadas PJ

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Internos

Notas Explicativas - Indicadores Sociais Externos

A Unimed Uberlândia desenvolve estratégias de responsabilidade social e incorpora a prática em sua filosofia organizacional, realizando iniciativas social mensais. Campanhas sociais (doação de sangue, autismo, agasalho, prevenção ao câncer, dia das crianças e revitalização de canteiros), apolos culturais, consultas sociais, serviço de ambulância, incentivos ao esporte (caminhada, futsal, corrida, ginástica e triáton) são exemplos de ações que beneficiam a vida de milhares de pessoas e agregam à imagem corporativa.

Notas Explicativas - Outras Informações

Notas Explicativas - Indicadores Ambientais

Notas Explicativas - Demonstração Valor Adicionado

D2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados: Representa os eventos ocorridos, porém, não avisados a operadora. Regulamentada pelo art. 8º da RN nº 393/2015 da ANS, a operadora aprovou cálculo de metodologia própria para a provisão da PEONA, calculada por cálculo atuarial realizado pela NOVA ATUARIAL CONSULTORIA E ASSESSORIA o que justifica a variação do ano de 2015 para 2016

D3)Outros dispêndios/Despesas operacionais: em 2015, por equívoco não segregamos corretamente alguns valores que deveriam ser registrados no item a1.1) produção (consultas e honorários), o que foi corrigido em 2016.

E7) Perda / Recuperação de valores ativos: Baixa imobilizado / intangível societária e intangível fiscal, equipamento de sistema de segurança e veículo sinistrado.

A1.1) Produção: houve um aumento de 58% da produção em relação ao ano anterior, a tabela de honorários sofreu alteração, além do valor pago na consulta que também sofreu reajuste em 2016, além da explicação dada no item d3) outros dispêndios/despesas operacionais.

A1.2) Benefícios: Em 2016 implantou-se na Unimed Uberlândia um programa de incentivos aos cooperados, disponibilizando alguns benefícios os mesmo que antes não existia (Voucher de aniversário e cursos de aperfeiçoamento).

E3) Sobras / Perdas Líquidas a disposição da AGO: As Sobras Líquidas apuradas ficaram a disposição da AGO para deliberação em assembleia conforme previsto na Lei das Sociedades Cooperativas (Lei nº 5.764, de 16 de dezembro de 1971), constituição de Fundo de Reserva.

Notas Explicativas

D2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados: Representa os eventos ocorridos, porém, não avisados a operadora. Regulamentada pelo art. 8º da RN nº 393/2015 da ANS, a operadora aprovou cálculo de metodologia própria para a provisão da PEONA, calculada por cálculo atuarial realizado pela NOVA ATUARIAL CONSULTORIA E ASSESSORIA.

D3)Outros dispêndios/Despesas operacionais: houve redução nas despesas operacionais relacionadas com assistência médico hospital do plano de saúde (prestação de serviços).

E7) Perda / Recuperação de valores ativos: Baixa imobilizado / intangível societária e intangível fiscal, equipamento de sistema de segurança e veículo sinistrado.

A1.1) Produção: houve um aumento de 58% da produção em relação ao ano anterior, a tabela de honorários sofreu alteração, além do valor pago na consulta que também sofreu reajuste em 2016.

A1.2) Benefícios: Em 2016 implantou-se na Unimed Uberlândia um programa de incentivos aos cooperados, disponibilizando alguns benefícios os mesmo que antes não existia (Voucher de aniversário e cursos de aperfeiçoamento).

E3) Sobras / Perdas Líquidas a disposição da AGO: As Sobras Líquidas apuradas ficaram a disposição da AGO para deliberação em assembleia conforme previsto na Lei das Sociedades Cooperativas (Lei nº 5.764, de 16 de dezembro de 1971), constituição de Fundo de Reserva.