

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED UBERLÂNDIA		CNPJ:	17.790.718/0001-21	Federação/Confed.:	853	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	15/05/1971	Tempo de existência:	51 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR
Responsável preenchimento formulário :	Romeu da Silva Santana	Telefone para contato:	(34) 3239-6998	Diretor:	Sávio de Moraes		Telefone para contato:	(34) 3239-6893
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>								
Quantidade Hospital:	0							
Quantidade Farmácia:	0							
Quantidade Pronto atendimento:	0							
Quantidade Laboratório:	0							
Quantidade Posto de Coleta:	0							
Quantidade Centro de diagnóstico:	0							
Quantidade Ótica:	0							
Outros (Descrever e informar quantidade):	01 Centro Integrado de Atenção a Saúde 01 Saúde Ocupacional Unimed 01 Espaço Viver Bem 01 Centro Oncológico							
Total de Beneficiários:	94.942							
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não							

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	895	0	557	1.452	918	0	505	1.423
2.2 - N° de admissões durante o período	0	0	258	258	2	0	146	148
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	23	0	206	229	18	0	154	172
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			3,54	3,54			3,98	3,98
2.5 - N° de estagiários no período			8	8			9	9
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			2	2			0	0
2.6 - N° de Aprendizizes			14	14			18	18
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			22	22			23	23
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			5	5			0	0
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	616		132	748	627		121	748
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	279		425	704	291		384	675
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	0		381	381	0		396	396
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		176	176	0		107	107
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		0	0	0		2	2
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		10	10	0		10	10

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	9	0		9	9	0		9
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	2	0			2	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			1	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	21	0		21	11	0		11
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	4	0		4	1	0		1
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			557	557			505	505
2.22.1 - Até 18 anos			1	1			0	0

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			36	36			43	43
2.22.3 - De 25 a 29 anos			132	132			119	119
2.22.4 - De 30 a 45 anos			327	327			285	285
2.22.5 - De 46 a 59 anos			51	51			51	51
2.22.6 - A partir de 60 anos			10	10			7	7
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			549	549			496	496
2.23.1 - Gestão			64	64			43	43
2.23.2 - Técnico			260	260			218	218
2.23.3 - Operacional			203	203			199	199
2.23.4 - Apoio			22	22			36	36
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			0,00	0,00			3.389,22	3.389,22
2.24.1- Remuneração média Gestão			24.255,34	24.255,34			11.458,46	11.458,46
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			15.686,51	15.686,51			14.747,32	14.747,32
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			8.568,83	8.568,83			8.169,59	8.169,59
2.24.2- Remuneração média Técnico			7.631,96	7.631,96			3.692,11	3.692,11

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			4.495,80	4.495,80			4.415,69	4.415,69
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.136,17	3.136,17			2.968,53	2.968,53
2.24.3 - Remuneração média Operacional			4.499,69	4.499,69			2.206,31	2.206,31
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			2.438,43	2.438,43			2.310,67	2.310,67
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			2.061,27	2.061,27			2.101,94	2.101,94
2.24.4 - Remuneração média Apoio			3.146,67	3.146,67			1.476,41	1.476,41
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			1.533,71	1.533,71			1.468,65	1.468,65
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.612,96	1.612,96			1.484,17	1.484,17
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			0,00	0,00			3.389,22	3.389,22
2.25.1- Remuneração média dos brancos			19.331,39	19.331,39			3.544,09	3.544,09
2.25.1.1 - Gestão			11.857,31	11.857,31			11.701,02	11.701,02
2.25.1.2 - Técnico			3.546,45	3.546,45			3.353,87	3.353,87
2.25.1.3 - Operacional			2.204,64	2.204,64			2.173,73	2.173,73
2.25.1.4 - Apoio			1.722,99	1.722,99			1.482,60	1.482,60
2.25.2 - Remuneração média dos negros			16.919,70	16.919,70			3.444,99	3.444,99

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			10.333,52	10.333,52			11.336,29	11.336,29
2.25.2.2 - Técnico			3.144,42	3.144,42			2.960,42	2.960,42
2.25.2.3 - Operacional			2.031,76	2.031,76			1.953,12	1.953,12
2.25.2.4 - Apoio			1.410,00	1.410,00			1.080,22	1.080,22
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			2.216,54	2.216,54
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			0,00	0,00			2.216,54	2.216,54
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			1,62	1,62			4,00	4,00
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			6,64	6,64			4,62	4,62
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			557	557			505	505
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			4	4			3	3

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			2	2			9	9
2.29.4 - Ensino médio completo			99	99			184	184
2.29.5 - Ensino técnico completo			0	0			0	0
2.29.6 - Ensino superior completo			288	288			229	229
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			148	148			72	72
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			14	14			8	8
2.29.9 - Pós-doutorado			2	2			0	0
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			59	59			78	78
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			59	59			78	78
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			7	7			6	6
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			1	1			1	1
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			6	6			5	5

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	247.711,43		225.110,24	
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	77,50		100,75	
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00	
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	35.000,00		33.000,00	
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.041,54		1.012,00	
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital		<input type="checkbox"/> Aumento de capital	
	<input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundos		<input checked="" type="checkbox"/> Fundos	
	<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período	
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: FICS - Fundo de Investimento, Competitividade e Sustentabilidade		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo Garantidor de Margem de Solvência	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	41,00		11,70		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação		<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Eleição Conselho Fiscal, Prestação de contas do Conselho de Administração, Apresentação da proposta orçamentária para 2021.

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo	<input type="checkbox"/>	Comitê educativo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos
	<input type="checkbox"/>	Conselho técnico	<input type="checkbox"/>	Conselho técnico
	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva	<input checked="" type="checkbox"/>	Medicina preventiva
	<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades	<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comitê Técnico e Especialidades médicas, Comitê de Conduta, Comitê de Inovação	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comitê Técnico e de Especialidades médicas, Comitê de Conduta, Comitê de Inovação.
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input checked="" type="radio"/>	1/3	<input checked="" type="radio"/>	1/3
	<input type="radio"/>	2/3	<input type="radio"/>	2/3
	<input type="radio"/>	Sem renovação	<input type="radio"/>	Sem renovação
	<input type="radio"/>	Total	<input type="radio"/>	Total
	<input type="radio"/>	Outros:	<input type="radio"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> Critério Técnico		<input type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020		
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/>	ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo
	<input type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input checked="" type="checkbox"/>	OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras
	<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/>	OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado
	<input type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/>	Central Nacional UNIMED/Federação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Confederação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/>	Fundação UNIMED
	<input checked="" type="checkbox"/>	Instituto UNIMED		<input type="checkbox"/>	Instituto UNIMED
	<input type="checkbox"/>	Outro:		<input checked="" type="checkbox"/>	Outro: Intrafederativa das Unimed's do Triângulo Mineiro e Alto Paranaíba, Sistema Ocemg

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	● Rede credenciada		● Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input type="checkbox"/> Financeiro		<input type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input type="checkbox"/> Fiscal		<input type="checkbox"/> Fiscal	
	<input type="checkbox"/> Trabalhista		<input type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input type="checkbox"/> Reputacional		<input type="checkbox"/> Reputacional	
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input type="checkbox"/> Ambiental		<input type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2021		2020	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	○ Não		○ Não	
	○ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		○ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	● Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		● Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	○ Não		○ Não	
	● Sim		● Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	○ Não		○ Não	
	● Sim, Quais: O Canal de Denúncias é gerido por uma empresa terceira (Contato Seguro) e os canais são telefone, aplicativo, site, e-mail		● Sim, Quais: rata-se de um canal terceirizado, o fornecedor chama Contato Segur	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	○ Não		○ Não	
	● Sim		● Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	1		0	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2021	2020
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	679.201.299,11	582.132.975,54
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	34.718.035,24	24.832.472,18
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	6.024.656,05	2.733.711,67
4.4 - Total das dívidas	19.392.555,96	11.964.280,06
4.5 - Patrimônio da Unimed	252.104.348,00	48.822.752,01
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	20.422.620,67	27.674.901,66
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	112.444.406,24	99.320.634,64
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	8.504.620,94	21.448.644,24
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	9.261.371,46	90.000,00
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	45.129.575,68	41.456.157,19
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	2.805.000,00	2.798.562,23
4.11.2 -- Empregados	40.209.131,41	37.230.057,63
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	154.581,38	158.896,99

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2021		2020	
4.11.4 -- Estagiários	57.973,57		76.105,79	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	1.747.588,70		1.192.534,55	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	155.300,62		0,00	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	7.233.505,39		6.370.044,74	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	26.398.681,87		19.547.266,85	
4.14 - Fundos	-1.565.696,05		15.555.630,39	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	15.103.897,02		0,00	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	30.465.971,09		26.007.102,47	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	3.562.327,29	3.562.327,29	0,00	0,00	3.190.269,02	3.190.269,02
5.2 - Investimentos em eventos	5.975.380,00	0,00	792.145,63	6.767.525,63	309.236,00	0,00	188.131,49	497.367,49
5.3 - Investimentos em saúde	751.934,38	0,00	3.852.429,74	4.604.364,12	670.573,00	0,00	2.340.843,80	3.011.416,80
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	547.548,81	547.548,81	0,00	0,00	31.900,35	31.900,35
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	24.341,06	24.341,06	0,00	0,00	30.839,93	30.839,93
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			40.961,10	40.961,10			51.858,67	51.858,67
5.7.1 -- Aportes próprios			40.961,10	40.961,10			51.858,67	51.858,67
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			59	59			83	83
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	172.102,37	0,00	787.997,42	960.099,79	34.142,00	0,00	522.163,71	556.305,71
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	895	0	547	1.442	817	0	497	1.314
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	8,00	0,00	5,00	13,00	5,00	0,00	7,47	12,47

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2021				2020			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	1.855	0	1.237	3.092	1.775	0	2.074	3.849
Total dos investimentos internos	7.459.533,35	0,00	12.123.923,47	19.583.456,82	1.910.881,86	0,00	6.528.995,84	8.439.877,70
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	169,00	0,00	216,00	385,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			0	0			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			0	0			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.1 - Investimento em eventos	0,00	22.340,00
6.1.1 -- nº de público alvo	0	266
6.1.2 -- nº de eventos	0	1
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	65,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	801,60
6.4 - Investimento em voluntariado	0,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	0	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.5 - Investimentos em Saúde	259.101,00	315.933,82
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	18.265	12.000
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	6
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	811.813,86	29.760,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	50.030	2.000
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	127.255,44	255.900,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	1.095	1.075
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	5	4
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	12.300,00	60.528,20
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	75	1.060
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	200	2.385
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	2	11

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2021	2020
6.11 - Outros	31.813,86	0,00
Total pessoas beneficiadas	69.465	16.135
Total entidades beneficiadas	11	22
Total dos investimentos sociais externos	1.242.284,16	685.328,62

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input checked="" type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021	2020
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	18.915	3.370
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	15.868	351
7.8.2 - Na ANS	188	113
7.8.3 - No Procon	23	30
7.8.4 - No Judiciário	135	174
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	2.650	2.664
7.8.6 - No site Reclame Aqui	51	38
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	17.102	3.029
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	15.868	351
7.9.2 - Na ANS	188	113
7.9.3 - No Procon	23	30
7.9.4 - No Judiciário	135	27
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	837	2.470
7.9.6 - No site Reclame Aqui	51	38

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2021		2020	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	1.077.334,90		3.608.113,61	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	6.764.790,00		4.583.724,89	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	55,22		31,00	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	22.147.916,17		18.753.266,98	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	190.792.700,03		200.430.182,01	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	20.422.620,67	10,7	27.674.901,66	13,81
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	121.995.977,27	63,94	101.905.749,39	50,84
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	33.863.288,25	17,75	29.483.685,52	14,71
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	1.802.991,63	0,95	1.554.267,51	0,78
7.13.5 -- Sociedade	1.242.284,16	0,65	814.328,62	0,41
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	4.526.613,16	2,37	1.992.974,68	0,99
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	-1.565.696,05	-0,82	15.555.630,39	7,76
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	8.504.620,94	4,46	21.448.644,24	10,7

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021	2020
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	4.916,94
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	0,00	28.785,40
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	0,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	0,00	28.785,40
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	72,27	33,82
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	2,94	2,78
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	68,68	30,33

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021	2020
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,65	0,71
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	567.433,00	564.510,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	5.496,00	4.149,65
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	3.702,00	3.459,40
8.6.1 -- Papel(Kg)	3.608,00	3.366,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	94,00	93,40
8.7 - Resíduos Segregados	2.858,31	1.361,54
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	710,90	687,71

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2021		2020	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	2.147,41		673,83	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	679.201.299,11	582.132.975,54
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	665.372.494,33	579.563.573,90
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	13.156.915,18	8.970.357,27
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	671.889,60	-6.400.955,63
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	679.201.299,11	582.132.975,54
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	465.872.225,06	363.660.738,85
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	443.935.062,20	351.010.894,98
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	9.093.992,06	2.316.987,90
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	12.843.170,80	10.332.855,97
e) Insumos adquiridos de terceiros	30.268.474,60	23.756.149,54
e.1) Despesas de comercialização	7.070.087,40	3.008.220,34

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	3.970.918,26	3.055.104,56
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	16.935.775,76	14.948.187,89
e.5) Despesas Financeiras	2.249.997,11	2.740.830,71
e.6) Despesas patrimoniais	3.425,17	3.806,04
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	38.270,90	0,00
f) Valor adicionado bruto	183.060.599,45	194.716.087,15
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	1.791.511,96	1.576.485,52
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	181.269.087,49	193.139.601,63
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	9.523.612,54	7.290.580,38
i.1) Receitas financeiras	8.351.870,57	5.345.213,04
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	1.171.741,97	1.945.367,34
(I) Valor adicionado total a distribuir	190.792.700,03	200.430.182,01

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	155.859.265,52	131.389.434,91
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	121.995.977,27	101.905.749,39
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	112.444.406,24	99.320.634,64
a.1.2) Benefícios	9.551.571,03	2.585.114,75
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	33.863.288,25	29.483.685,52
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	24.366.223,92	22.528.296,69
a.2.2) Benefícios	5.588.821,65	5.048.362,38
a.2.3) F.G.T.S	1.978.412,19	1.907.026,45
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	1.929.830,49	0,00
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	20.422.620,67	27.674.901,66
b.1) Federais	11.842.689,26	20.136.618,55
b.1.1) Previdência Social	5.591.837,66	4.939.673,28

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2021	2020
b.2) Estaduais	7.992,88	9.001,99
b.3) Municipais	2.980.100,87	2.589.607,84
c) Contribuição para Sociedade	1.242.284,16	814.328,62
d) Remuneração de capitais de terceiros	1.802.991,63	1.554.267,51
d.1) Juros	11.916,06	0,00
d.2) Aluguéis	1.791.075,57	1.554.267,51
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	11.465.538,05	38.997.249,31
e.1) Juros sobre capital próprio	4.526.613,16	1.992.974,68
e.2) Constituição de reservas e fundos	-1.565.696,05	15.555.630,39
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	8.504.620,94	21.448.644,24
(II) Total distribuído	190.792.700,03	200.430.182,01

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Sem entrada de novos cooperados.

2.3. Devido a pandemia tivemos varias saídas e óbitos de cooperados.

2.18.2. Houve alteração dos membros da diretoria executiva.

2.19. Reestruturação no quadro de cooperados e de funções administrativas.

2.20. Reestruturação no quadro de cooperados e de funções administrativas.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Aumento de admissões e virtude de retorno das atividades presenciais, principalmente assistencial.

2.3. Restruturação de equipes.

2.4. Restruturação de equipes.

2.5. Efetivação de Estagiário.

2.5.1. Formação de carreira dentro da empresa

2.6. Em virtude da pandemia alguns contratos foram cancelados.

2.8. Para suprir necessidades das areas

2.10. Devido disponibilidade de profissionais de mercado

2.12. Devido disponibilidade de profissionais de mercado

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.13. Rotatividade de profissionais.

2.22.1. Gestão de carreira

2.22.2. Devido ao aumento da faixa etária.

2.22.3. Novas admissões

2.22.4. Novas admissões

2.22.6. Novas admissões

2.23. Aumento de contratações

2.23.1. expansão da empresa, criação de novas áreas, aumento demandas, assim o quadro de colaboradores houve um crescimento considerável. Os recursos são disp. mediante solicitação dos colaboradores, se não houver adesão, a quant. de colaboradores é alterada

2.23.2. expansão da empresa, criação de novas áreas, aumento demandas, assim o quadro de colaboradores houve um crescimento considerável. Os recursos são disp. mediante solicitação dos colaboradores, se não houver adesão, a quant. de colaboradores é alterada

2.23.3. expansão da empresa, criação de novas áreas, aumento demandas, assim o quadro de colaboradores houve um crescimento considerável. Os recursos são disp. mediante solicitação dos colaboradores, se não houver adesão, a quant. de colaboradores é alterada

2.23.4. expansão da empresa, criação de novas áreas, aumento demandas, assim o quadro de colaboradores houve um crescimento considerável. Os recursos são disp. mediante solicitação dos colaboradores, se não houver adesão, a quant. de colaboradores é alterada

2.24. A expansão da empresa, criação de novas áreas, aumento demandas, assim o quadro de colaboradores houve um crescimento considerável. Os recursos são disp. mediante solicitação dos colaboradores, se não houver adesão, a quant. de colaboradores é alterada

2.24.1. A expansão da empresa, criação de novas áreas, aumento demandas, assim o quadro de colaboradores houve um crescimento considerável. Os recursos são disp. mediante solicitação dos colaboradores, se não houver adesão, a quant. de colaboradores é alterada

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 2.24.2. A expansão da empresa, criação de novas áreas, aumento demandas, assim o quadro de colaboradores houve um crescimento considerável. Os recursos são disp. mediante solicitação dos colaboradores, se não houver adesão, a quant. de colaboradores é alterada
- 2.24.3. A expansão da empresa, criação de novas áreas, aumento demandas, assim o quadro de colaboradores houve um crescimento considerável. Os recursos são disp. mediante solicitação dos colaboradores, se não houver adesão, a quant. de colaboradores é alterada
- 2.24.4. A expansão da empresa, criação de novas áreas, aumento demandas, assim o quadro de colaboradores houve um crescimento considerável. Os recursos são disp. mediante solicitação dos colaboradores, se não houver adesão, a quant. de colaboradores é alterada
- 2.25. A expansão da empresa, criação de novas áreas, aumento demandas, assim o quadro de colaboradores houve um crescimento considerável. Os recursos são disp. mediante solicitação dos colaboradores, se não houver adesão, a quant. de colaboradores é alterada
- 2.25.1. A expansão da empresa, criação de novas áreas, aumento demandas, assim o quadro de colaboradores houve um crescimento considerável. Os recursos são disp. mediante solicitação dos colaboradores, se não houver adesão, a quant. de colaboradores é alterada
- 2.25.1.4. A expansão da empresa, criação de novas áreas, aumento demandas, assim o quadro de colaboradores houve um crescimento considerável. Os recursos são disp. mediante solicitação dos colaboradores, se não houver adesão, a quant. de colaboradores é alterada
- 2.25.2. A expansão da empresa, criação de novas áreas, aumento demandas, assim o quadro de colaboradores houve um crescimento considerável. Os recursos são disp. mediante solicitação dos colaboradores, se não houver adesão, a quant. de colaboradores é alterada
- 2.25.2.4. A expansão da empresa, criação de novas áreas, aumento demandas, assim o quadro de colaboradores houve um crescimento considerável. Os recursos são disp. mediante solicitação dos colaboradores, se não houver adesão, a quant. de colaboradores é alterada
- 2.25.3. A expansão da empresa, criação de novas áreas, aumento demandas, assim o quadro de colaboradores houve um crescimento considerável. Os recursos são disp. mediante solicitação dos colaboradores, se não houver adesão, a quant. de colaboradores é alterada
- 2.25.3.3. A expansão da empresa, criação de novas áreas, aumento demandas, assim o quadro de colaboradores houve um crescimento considerável. Os recursos são disp. mediante solicitação dos colaboradores, se não houver adesão, a quant. de colaboradores é alterada
- 2.26. No ano anterior foi considerado numero inteiro sendo 4 colaboradores nos cargos de gestão o percentual seria 0,80

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.28. Formação de carreira novas contratações

2.29.2. Os recursos são disponibilizados mediante solicitação dos colaboradores, se não houver adesão, a quantidade de colaboradores é alterada.

2.29.3. Os recursos são disponibilizados mediante solicitação dos colaboradores, se não houver adesão, a quantidade de colaboradores é alterada.

2.29.4. Incentivo de formação de carreira - 94 ensino médio completo 5 incompleto

2.29.6. Incentivo de formação de carreira - 193 superior completo 95 sup incompleto

2.29.7. Incentivo de Carreira

2.29.8. Incentivo de Carreira

2.29.9. Incentivo de Carreira

2.30.3. Redução devido termino de cursos

2.31.2. Novos incidentes

Indicadores Organização e Gestão

3.1. "Retificando o valor da maior produção médica de 2021, que continua sendo do mesmo cooperado"

3.2. As duas produções se referem ao mesmo cooperado, as duas consultas em PS, porém a do ano de 2020 com adicional noturno e a de 2021 consulta em PS em horário normal

3.8. Fundo Garantidor de Margem de Solvência

3.9. Além de manter as assembleias híbridas, em formato virtual e presencial, que facilita para maior participação também tiveram AGEs com deliberações importantes e que contribuiu com esse aumento.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 3.10. Eleição Conselho Fiscal, Prestação de contas do Conselho de Administração, Apresentação da proposta orçamentária para 2021.
- 3.11. Comitê Técnico e Especialidades médicas, Comitê de Conduta, Comitê de Inovação
- 3.20. Em 2019 houve a segregação entre os membros do conselho de administração e a diretoria executiva, sendo que o Diretor Superintendente não é cooperado.
- 3.22. Sempre houve uma dúvida com relação a essa pergunta
- 3.24. O Canal de Denúncias é gerido por uma empresa terceira (Contato Seguro) e os canais são telefone, aplicativo, site, e-mail
- 3.26. Foi recepcionado no Canal de Conduta da cooperativa um caso de discriminação racial, o qual foi tratado tempestivamente pela área de Gestão de Pessoas, retirando imediatamente o curso da plataforma da cooperativa

Indicadores Econômicos

- 4.2. Aumento foi provocada pela volta dos atendimentos eletivos
- 4.3. Aumento de acordo com o a elevação da receita.
- 4.4. Aumento do custo assistencial em relação ao ano anterior
- 4.5. Ano de 2020 esta considerando apenas a movimentação, valor conforme demonstrativo financeiro
- 4.10. Conforme movimentação da contabilizados no valor foi considerado a somatória dos valores de capital.
- 4.11.4. Contratação de estagiários a partir do anos de 2021 - Valor repassado a empresa prestadora de fornecimento de estagiários (mensalidades, bolsa, alimentação, transporte)
- 4.11.5. Devido ao retorno de atividades presenciais e ao novo protocolo de higienização
- 4.11.6. Contratação mão de obra terceira devido a pandemia.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.12. Retenão de INSS de acordo com legislaão (previdência social - contribuintes individual) - Aumento na produão médica dos cooperados.

4.13. Retenão de imposto de renda de acordo com legislaão do IR - Aumento na produão médica dos cooperados.

4.15. Conforme dispêndios contabilizados nas rubrica do intercambio.

4.16. Aumento de faturamento para as cooperativas e recomposião do reajuste suspenso em 2020, abaixo exemplo de cooperativas com aumentos mais significativos.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.2. Valor excedido referente a cartão premiaão up no valor de R\$ 6.000,00 (Seis mil reais) cada médico cooperado com produão em 2021.

5.3. Referente a novas adesões de plano de saúde de cooperados e novos benefícios sobre pontuaão do programa CooperATIVO.

5.8. No ano de 2021, tivemos Programa de formaão de Sucessores, Formaão Comitê de Conduta, Reembolso de Congresso e Webinar, por esse motivo o valor foi maior que o ano de 2020.

5.8.1. Modulo I - Programa de Formaão : 32 / Modulo II - Programa de Formaão: 19 / Formaão Comitê de Conduta: 35

5.8.2. No ano de 2021, tivemos Programa de formaão de Sucessores, Formaão Comitê de Conduta, Reembolso de Congresso e Webinar, por esse motivo o valor foi maior que o ano de 2020.

5.9. Foi o valor lançado em -5.8 - Investimentos em capacitaão profissional.

5.9.1. Modulo I - Programa de Formaão : 32 / Modulo II - Programa de Formaão: 19 / Formaão Comitê de Conduta: 35

5.14. No item - 5.2 - Investimentos em eventos, foram lançados valores de bonificaão ao cooperado, como cartão UP.

5.15. Toda capacitaão oferecida possui viés pessoal e profissional, por este motivo, considerar o valor do item 5.9

5.15.1. Toda capacitaão oferecida possui viés pessoal e profissional, por este motivo, considerar o valor do item 5.9

5.18. em 2021 devido ao programa de Complice iniciaram treinamentos.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s PJ)

5.8.2. No ano de 2021 não tivemos treinamento por causa da pandemia foram feito treinamentos online

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Aumento devido aumento de quadro de colaboradores

5.2. Investimento aniversario Unimed 50 anos

5.3. Aumento do quadro de colaboradores

5.4. Incluso auxilio estacionamento, vale transporte e auxilio combustivel - Ano anterior considerou apenas VT

5.5. Em 2020 por causa da pandemia e com várias restrições a empresa optou por concentrar a totalidade das ações da SIPAT de forma online. Em 2021 com maior conhecimento sobre a efetividade de ações de prevenção, foi possível incluir ações mais interativas

5.7.1. REDUÇÃO EM VIRTUDE DE TERMINOS DE CURSOS

5.7.3. REDUÇÃO EM VIRTUDE DE TERMINOS DE CURSOS

5.8. Aumento no quadro de colaboradores, e plano de carreira de funcionário e reestruturação da cultura.

5.8.1. Aumento no quadro de colaboradores

5.8.2. Devido as alterações nos modelos de capacitação.

5.9. Dentro deste custo, está a retomada do desenvolvimento das lideranças e a aquisição das plataformas mantenedoras de aprendizagem online.

5.9.1. Dentro deste custo, está a retomada do desenvolvimento das lideranças e a aquisição das plataformas mantenedoras de aprendizagem online.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 5.10. Auxílio creche repassado as colaboradoras que solicitaram mediante comprovação de pagamento(valor estipulado em convenção coletiva) – aumento de colaboradoras grávidas que retornaram ao trabalho no ano de 2021.
- 5.10.1. Auxílio creche repassado as colaboradoras que solicitaram mediante comprovação de pagamento(valor estipulado em convenção coletiva) – aumento de colaboradoras grávidas que retornaram ao trabalho no ano de 2021.
- 5.11. Investimento e custo total da empresa, sem repasse ao colaborador, custo mensalidade estipulada em apólice – aumento devido aumento de quando de colaboradores.
- 5.11.1. Investimento e custo total da empresa, sem repasse ao colaborador, custo mensalidade estipulada em apólice – aumento devido aumento de quando de colaboradores.
- 5.13. Valor pago mediante metas estipuladas e apuradas se foram ou não atingidas, para a distribuição de forma igualitária – Não existia política para pagamento de PLR até o ano de 2020..a partir de 03/2020 foi desenhado policita para pagamento no ano seguinte(
- 5.14. Diminuição devido não efetuarmos mais pagamento de bonificação por performance, pois foi integrado no PLR devido a performance ser indicador para o PLR.
- 5.15. Toda capacitação oferecida possui viés pessoal e profissional, por este motivo, considerar o valor do item 5.9
- 5.15.1. Toda capacitação oferecida possui viés pessoal e profissional, por este motivo, considerar o valor do item 5.9
- 5.18. Devido ao programa de Compliance iniciaram o treinamento

Indicadores Sociais Externos

- 6.1. Gastos com eventos foram realocados em investimentos específicos: esportes, cultura e ações sociais.
- 6.1.1. Não houve investimento em evento
- 6.1.2. Não houve investimento em evento
- 6.2. Devido à pandemia, não foram desenvolvidos iniciativas ambientais externas, apenas internamente aos colaboradores e para a cooperativa

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.3. Campanhas de conscientização feitas somente de maneira on-line via redes sociais e palestras para público interno

6.4. Em 2021, o trabalho voluntário que envolveu colaborador foi na entrega de presentes tanto do dia das crianças quanto no Natal, porém não tivemos nenhum custo envolvido com essa ação e estimulamos e incentivamos a participação dos colaboradores.

6.5. em 2020 foram contabilizados doações para entidades referente a pandemia e ações voltada para a comunidade e em 2021 não houve ações para a comunidade

6.5.1. Em 2021 foram contabilizados doações para entidades referente a pandemia, por esse motivo aumento na quantidade de beneficiados.

6.5.2. Por mais que teve diminuição em entidades mesmo assim vão abranger mais beneficiários por ser órgão público.

6.8. Além de investimento com incentivo ao esportes no futsal e basquete também foi realizado um projeto de construção de quadras de areia em parceria com o clube local

6.8.1. Devido ao investimento em quadras de areia

6.9. Valores utilizados com incentivo fiscal, projetos: EMCANTAR Cia Cultural; Alexa (Coca cola) e Instituto Circo da Vida. Lei do Incentivo fiscal 4%

6.9.2. A quantidade de entidades foram maior possibilitando contribuir com mais com pessoas da sociedade.

6.10. Com o cenário da pandemia e impossibilidade de realizar projetos externos em outras áreas, as ações sociais foram centralizadas em doações e contribuições para instituições que atendem famílias e pessoas em vulnerabilidade social.

6.10.1. Os donativos doados em 2020 em sua maioria foram cestas e kits com mais de um item, porém consideramos uma cesta/kit por pessoa diretamente.

6.10.2. Os donativos doados em 2020 em sua maioria foram cestas e kits com mais de um item, porém consideramos uma cesta/kit por pessoa diretamente.

6.10.3. Diminuiu as entidades por causa da pandemia

6.11. Incentivo aos Fundos da Criança e Adolescência ou Fundos do Idoso - Incentivo fiscal

Outras Informações

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

- 7.7. Em 2021, o trabalho voluntário que envolveu colaborador foi na entrega de presentes tanto do dia das crianças quanto no Natal, porém não tivemos nenhum custo envolvido com essa ação e estimulamos e incentivamos a participação dos colaboradores.
- 7.8. Em 2021 foram contabilizados demandas de outros portais de comunicação.
- 7.8.1. Ano anterior foi considerado apenas o que entrou pela ouvidoria, em 2021 estamos considerando conforme o manual todos os demais canais de atendimento: Recepção, 0800, Aplicativo e portal.
- 7.8.2. Aumento devido a pandemia
- 7.8.3. Redução ocorreu devido a procura direta junto a cooperativa
- 7.8.4. Por causa do pico da pandemia, razão pela qual o isolamento e iniciativa em postergar procedimentos e/ou cirurgias eletivas contribuíram para esta diminuição.
- 7.8.6. Aumento devido a pandemia
- 7.9.1. Ano anterior foi considerado apenas o que entrou pela ouvidoria, em 2021 estamos considerando conforme o manual todos os demais canais de atendimento: Recepção, 0800, Aplicativo e portal. Todas foram conclusivas.
- 7.9.2. Aumento devido a Pandemia, todas conclusivas
- 7.9.3. Redução ocorreu devido a procura direta junto a cooperativa, todas conclusivas
- 7.9.4. As demandas são uma somatória de varias áreas
- 7.9.5. Verificamos que temos diferença no sistema interno com o relatório da Unimed do Brasil, foi aberto um chamado para resolução do problema para os proximos anos.
- 7.9.6. Aumento devido a pandemia, todas foram conclusivas
- 7.10. A alteração de valores referente ao balanço social de 2020 e 2021 foi devido a mudança de métrica para coleta de informações que passará a ser analisada dentro dos dados lançados no plano de contas.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.11. Aumento está relacionado com a implementação de uma nova unidade de serviço próprio da Unimed Uberlândia, o espaço oncológico.

7.11.1. Consequência da implementação da nova unidade de serviços próprios

7.12. Em 2020, devido à Pandemia foram paralisados atendimentos e Cirurgias eletivas, estavam sendo atendidos apenas casos de Urgência e Emergência. Agora os procedimentos voltaram a ser realizados, Antesco as teleconsultas e agora consultas Presencial.

Indicadores Ambientais

8.1. No ano anterior foi preenchido o indicador de forma equivocada.

8.2.6. Em 2021 não foi preciso fazer nova compra dos copos entregues aos colaboradores no onboarding, uma vez que avia estoque do ano anterior.

8.3.2. Aumento se deve ao retorno do trabalho e do atendimento presencial

8.5. Aumento se deve ao retorno do trabalho e do atendimento presencial

8.7.2. Aumento se deve ao retorno do trabalho e do atendimento presencial. Além disso, a quantificação desses resíduos passou a ser feita por uma cooperativa, tendo um valor mais exato.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. Aumento da produção médica foi provocada pela volta dos atendimentos eletivos

a.2. Alteração no perfil de gestão de compartilhamento de riscos no Sistema Unimed, no qual houve aumento do percentual de beneficiários em atendimento eventual.

a.3. Melhora considerável na inadimplência, exigindo elevados valores de provisão de risco de crédito.

d.1. Aumento eventos indenizáveis líquidos foi provocada pela volta dos atendimentos eletivos

d.2. Aumento PEONA foi provocada pela volta dos atendimentos eletivos

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

d.3. Aumento devido despesas com Provisão para Contingências no ano 2021

e.1. Com aumento da receita e a volta do trabalho presencial tivemos aumento na despesas

e.3. Com aumento da receita e a volta do trabalho presencial tivemos aumento na despesas

e.4. Com aumento da receita e a volta do trabalho presencial tivemos aumento na despesas

e.5. Em 2020 tivemos grande volume com desconto concedido as despesas financeiras com operações de assistência de médico hospitalar

e.6. Houve desvalorização de investimentos em outra sociedade no exercício anterior.

e.7. Compra de Ações referente valor pago em ações patrimonial

g. Em 31 de dezembro de 2021 houve amortização de R\$ 1.022.519 com créditos disponíveis aos cooperados, decorrentes de sobras.

i.1. Aumento nos rendimentos de aplicações financeiras

i.3. A distribuição de sobras e os dividendos pagos foram menor que no exercício anterior

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.1. A volta dos atendimentos faz provocar o aumento da produção médica.

a.1.2. Aumento de atendimento e aumento de benefícios relacionados a produção médica

a.2.1. Aumento de Salario e remunerações

a.2.2. Aumento de Salario e remunerações

a.2.3. Aumento de Salario e remunerações

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

a.2.4. Pagamento de PPR (Anos anteriores não tivemos a distribuição)

b.1. Em decorrência do resultado líquido menor em comparação ao exercício de 2020, tivemos uma tributação menor em 2021 sobre o resultado referente ao IRPJ e CSLL.

b.1.1. São calculados com base nos critérios estabelecidos pela legislação vigente, levando-se a tributação os valores provenientes.

b.2. O aumento da margem de contribuição e do resultado no exercício corrente provocaram a elevação dos tributos.

b.3. O aumento da margem de contribuição e do resultado no exercício corrente provocaram a elevação dos tributos.

d.1. No ano de 2020 não tivemos lançamento no grupo

d.2. O reajuste de contratos somados à locação de mais um imóvel administrativo motivaram o aumento do aluguel no exercício corrente.

e.1. No ano de 2021 apenas foi usado os valores da conta 4.5.8.2.1.9.1.1.1.0.0.01 e não contemplou todo o grupo. A cooperativa conforme disposição estatutária e legal efetua o crédito de juros sobre capital próprio a seus cooperados em 12% a.a.

e.2. Conforme movimentação de reservas do exercício.

e.3. Sobras demonstrado em DRE do ano de 2021, assim também tivemos uma aumento na Variação da Provisão de Eventos Ocorridos e Não Avisados em relação a 2020.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Sávio de Moraes

Data: 26/05/2022 17:58

Contador

Nome: Romeu da Silva Santana

Data: 27/05/2022 11:13