

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED UBERLÂNDIA			CNPJ:	17.790.718/0001-21	Federação/Confed.:	853	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	15/05/1971	Tempo de existência:	52 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR	
Responsável preenchimento formulário :	Romeu da Silva Santana	Telefone para contato:	(34) 3239-6998	Diretor:	Christian Bertarini Marques			Telefone para contato:	(34) 3239-6893
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>									
Quantidade Hospital:	0								
Quantidade Farmácia:	0								
Quantidade Pronto atendimento:	0								
Quantidade Laboratório:	0								
Quantidade Posto de Coleta:	0								
Quantidade Centro de diagnóstico:	0								
Quantidade Ótica:	0								
Outros (Descrever e informar quantidade):	4								
Total de Beneficiários:	126.269								
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não								

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	787	0	586	1.373	895	0	557	1.452
2.2 - N° de admissões durante o período	0	0	207	207	0	0	258	258
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	108	0	178	286	23	0	206	229
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			2,08	2,08			3,54	3,54
2.5 - N° de estagiários no período			15	15			8	8
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			22	22			2	2
2.6 - N° de Aprendizes			18	18			14	14
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			0	0			22	22
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			2	2			5	5
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	523		139	662	616		132	748
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	264		447	711	279		425	704
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	0		380	380	0		381	381
2.12 - N° de negro(a)s que trabalham na Unimed	0		188	188	0		176	176
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		18	18	0		0	0
2.15 - N° de pessoas com deficiência	0		10	10	0		10	10

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.16 - N° total de membros do Conselho de Administração	9	0		9	9	0		9
2.16.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.16.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho de Administração	0	0			0	0		
2.17 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.17.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0			2	0		
2.17.2 - N° total de negros e indígenas no Conselho Fiscal	0	0			0	0		
2.18 - N° total de membros da Diretoria Executiva	5	0		5	5	0		5
2.18.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.18.2 - N° total de negros e indígenas no Diretoria Executiva	0	0			0	0		
2.19 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	21	0		21	21	0		21
2.20 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	7	0		7	4	0		4
2.21 - N° de negro(a)s indígenas cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.22 - Faixa etária dos colaboradores			586	586			557	557
2.22.1 - Até 18 anos			2	2			1	1

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.22.2 - De 19 a 24 anos			38	38			36	36
2.22.3 - De 25 a 29 anos			114	114			132	132
2.22.4 - De 30 a 45 anos			359	359			327	327
2.22.5 - De 46 a 59 anos			64	64			51	51
2.22.6 - A partir de 60 anos			9	9			10	10
2.23 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			571	571			549	549
2.23.1 - Gestão			55	55			64	64
2.23.2 - Técnico			381	381			260	260
2.23.3 - Operacional			127	127			203	203
2.23.4 - Apoio			8	8			22	22
2.24 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			0,00	0,00			0,00	0,00
2.24.1- Remuneração média Gestão			13.021,13	13.021,13			24.255,34	24.255,34
2.24.1.1 - Remuneração média de Homens			17.455,03	17.455,03			15.686,51	15.686,51
2.24.1.2 - Remuneração média de Mulheres			9.045,91	9.045,91			8.568,83	8.568,83
2.24.2- Remuneração média Técnico			3.540,01	3.540,01			7.631,96	7.631,96

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.24.2.1 - Remuneração média de Homens			4.057,56	4.057,56			4.495,80	4.495,80
2.24.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.294,27	3.294,27			3.136,17	3.136,17
2.24.3 - Remuneração média Operacional			3.359,59	3.359,59			4.499,69	4.499,69
2.24.3.1 - Remuneração média de Homens			4.907,34	4.907,34			2.438,43	2.438,43
2.24.3.2 - Remuneração média de Mulheres			3.159,30	3.159,30			2.061,27	2.061,27
2.24.4 - Remuneração média Apoio			1.673,69	1.673,69			3.146,67	3.146,67
2.24.4.1 - Remuneração média de Homens			1.595,34	1.595,34			1.533,71	1.533,71
2.24.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.688,95	1.688,95			1.612,96	1.612,96
2.25 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por raça			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.1- Remuneração média dos brancos			4.277,15	4.277,15			19.331,39	19.331,39
2.25.1.1 - Gestão			13.631,85	13.631,85			11.857,31	11.857,31
2.25.1.2 - Técnico			3.706,33	3.706,33			3.546,45	3.546,45
2.25.1.3 - Operacional			3.454,80	3.454,80			2.204,64	2.204,64
2.25.1.4 - Apoio			1.685,80	1.685,80			1.722,99	1.722,99
2.25.2 - Remuneração média dos negros			3.335,08	3.335,08			16.919,70	16.919,70

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.25.2.1 - Gestão			11.048,02	11.048,02			10.333,52	10.333,52
2.25.2.2 - Técnico			3.224,75	3.224,75			3.144,42	3.144,42
2.25.2.3 - Operacional			1.624,12	1.624,12			2.031,76	2.031,76
2.25.2.4 - Apoio			1.394,21	1.394,21			1.410,00	1.410,00
2.25.3 - Remuneração média dos indígenas			3.226,36	3.226,36			0,00	0,00
2.25.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.25.3.2 - Técnico			3.305,53	3.305,53			0,00	0,00
2.25.3.3 - Operacional			1.880,48	1.880,48			0,00	0,00
2.25.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.26 - % de negros na trajetória de gestão (chefias)			5,46	5,46			1,62	1,62
2.27 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			6,64	6,64
2.29 - N° de colaboradores por Escolaridade			586	586			557	557
2.29.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.29.2 - Ensino fundamental incompleto			1	1			4	4

Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.3 - Ensino fundamental completo			2	2			2	2
2.29.4 - Ensino médio completo			210	210			99	99
2.29.5 - Ensino técnico completo			8	8			0	0
2.29.6 - Ensino superior completo			229	229			288	288
2.29.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			0	0			148	148
2.29.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			13	13			14	14
2.29.9 - Pós-doutorado			123	123			2	2
2.30 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			22	22			59	59
2.30.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.30.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			22	22			59	59
2.31 - N° total de acidentes de trabalho			5	5			7	7
2.31.1 - N° de acidente de trajeto			2	2			1	1
2.31.2 - N° de acidentes na atividade fim			3	3			6	6

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021		
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)	2.353.517,70		247.711,43		
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)	53,34		77,50		
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00		
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)	0,00		0,00		
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)	52.986,96		35.000,00		
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)	1.131,24		1.041,54		
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/>	Aumento de capital		<input checked="" type="checkbox"/>	Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/>	Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos		<input checked="" type="checkbox"/>	Fundos
	<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período		<input type="checkbox"/>	Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/>	Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/>	Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: FICS - Fundo de Investimento, Competitividade e Sustentabilidade / Fundo de Valorização e Benefícios para os Cooperados - FVBC		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: FICS - Fundo de Investimento, Competitividade e Sustentabilidade

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	25,00		41,00	
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos
	<input type="checkbox"/>	Liquidação	<input type="checkbox"/>	Liquidação
	<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Fundos, Demonstrações contábeis, Plano de Previdência Privada, Eleição Conselheiros, Proposta Orçamentária, Holding.	<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo	<input type="checkbox"/>	Comitê educativo
	<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos	<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos
	<input type="checkbox"/>	Conselho técnico	<input type="checkbox"/>	Conselho técnico
	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva
	<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades	<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comitê de Conduta, Comitê de Inovação, Comitê Técnico e de Especialidades médicas	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comitê Técnico e Especialidades médicas, Comitê de Conduta, Comitê de Inovação
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input checked="" type="radio"/>	1/3	<input checked="" type="radio"/>	1/3
	<input type="radio"/>	2/3	<input type="radio"/>	2/3
	<input type="radio"/>	Sem renovação	<input type="radio"/>	Sem renovação
	<input type="radio"/>	Total	<input type="radio"/>	Total
	<input type="radio"/>	Outros:	<input type="radio"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/> Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> Critério Técnico		<input type="checkbox"/> Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/> Experiência - prática		<input type="checkbox"/> Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/> Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/> Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
	<input type="checkbox"/> Não		<input type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/> Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/> Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/> Contratando serviços e parcerias	
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	● Rede credenciada		● Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre	<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não	<input type="checkbox"/>	Não
	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida	<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim	<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não	<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__	
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito	
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input type="checkbox"/> Financeiro	
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico	
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal		<input type="checkbox"/> Fiscal	
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input type="checkbox"/> Trabalhista	
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input type="checkbox"/> Reputacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Comunitário		<input type="checkbox"/> Comunitário	
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional	
	<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental		<input type="checkbox"/> Ambiental	

Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2022		2021	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input type="radio"/> Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		<input checked="" type="radio"/> Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: O Canal de Denúncias é gerido por uma empresa terceira (Contato Seguro) e os canais são telefone, aplicativo, site, e-mail		<input checked="" type="radio"/> Sim, Quais: O Canal de Denúncias é gerido por uma empresa terceira (Contato Seguro) e os canais são telefone, aplicativo, site, e-mail	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		1	

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022	2021
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	557.771.257,34	679.201.299,11
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	2.825.810,57	34.718.035,24
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	16.106.671,27	6.024.656,05
4.4 - Total das dívidas	21.101.806,73	19.392.555,96
4.5 - Patrimônio da Unimed	283.298.546,49	252.104.348,00
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	23.334.423,75	20.422.620,67
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	97.703.126,97	112.444.406,24
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	8.092.200,76	8.504.620,94
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	3.163.756,39	9.261.371,46
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	66.056.633,28	45.129.575,68
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	5.592.259,09	2.805.000,00
4.11.2 -- Empregados	52.649.770,82	40.209.131,41
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	38.572,06	154.581,38

Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2022		2021	
4.11.4 -- Estagiários	23.379,84		57.973,57	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	6.582,24		1.747.588,70	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	7.746.069,23		155.300,62	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	28.567.764,62		7.233.505,39	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	28.567.764,62		26.398.681,87	
4.14 - Fundos	6.526.886,46		-1.565.696,05	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	60.100.312,38		15.103.897,02	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	31.561.955,28		30.465.971,09	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/>	Não disponibiliza	<input type="checkbox"/>	Não disponibiliza
	<input checked="" type="checkbox"/>	No website da unimed	<input checked="" type="checkbox"/>	No website da unimed
	<input type="checkbox"/>	Publicado no jornal da área de atuação	<input type="checkbox"/>	Publicado no jornal da área de atuação
	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	<input type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos
	<input checked="" type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	<input checked="" type="checkbox"/>	Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	0,00	0,00	4.780.927,65	4.780.927,65	0,00	0,00	3.562.327,29	3.562.327,29
5.2 - Investimentos em eventos	927.503,82	0,00	57.604,69	985.108,51	5.975.380,00	0,00	792.145,63	6.767.525,63
5.3 - Investimentos em saúde	801.961,65	0,00	1.855.249,94	2.657.211,59	751.934,38	0,00	3.852.429,74	4.604.364,12
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	719.394,71	719.394,71	0,00	0,00	547.548,81	547.548,81
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	32.638,34	32.638,34	0,00	0,00	24.341,06	24.341,06
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			38.882,99	38.882,99			40.961,10	40.961,10
5.7.1 -- Aportes próprios			38.882,99	38.882,99			40.961,10	40.961,10
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s			58	58			59	59
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	68.044,85	0,00	86.600,00	154.644,85	172.102,37	0,00	787.997,42	960.099,79
5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s	787	0	696	1.483	895	0	547	1.442
5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa	8,00	0,00	129,00	137,00	8,00	0,00	5,00	13,00

Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2022				2021			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	1.574	0	2.009	3.583	1.855	0	1.237	3.092
Total dos investimentos internos	11.061.811,29	0,00	9.458.622,84	20.520.434,13	7.459.533,35	0,00	12.123.923,47	19.583.456,82
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	71,00	71,00	169,00	0,00	216,00	385,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			1	1			0	0
5.19.1 -- Julgados procedentes			0	0			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			1	1			0	0
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			28.107,63	28.107,63			0,00	0,00
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			28.107,63	28.107,63			0,00	0,00
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.1 - Investimento em eventos	258.196,00	0,00
6.1.1 -- nº de público alvo	81.600	0
6.1.2 -- nº de eventos	9	0
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	6.845,00	0,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	22.815,00	0,00
6.4 - Investimento em voluntariado	450,00	0,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	21	0
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	3	0
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	259.101,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	18.265
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	3
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	68.227,00	811.813,86
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	26.800	50.030
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	2	1
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	121.310,00	127.255,44
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	44.634	1.095
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	5	5
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	12.950,00	12.300,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	230	75
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	200
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	3	2

Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2022	2021
6.11 - Outros	28.227,00	31.813,86
Total pessoas beneficiadas	71.664	69.465
Total entidades beneficiadas	13	11
Total dos investimentos sociais externos	519.020,00	1.242.284,16

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input checked="" type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022	2021
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	118.444	18.915
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	100.185	15.868
7.8.2 - Na ANS	276	188
7.8.3 - No Procon	50	23
7.8.4 - No Judiciário	125	135
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	17.727	2.650
7.8.6 - No site Reclame Aqui	81	51
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	118.324	17.102
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	100.185	15.868
7.9.2 - Na ANS	276	188
7.9.3 - No Procon	50	23
7.9.4 - No Judiciário	5	135
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	17.727	837
7.9.6 - No site Reclame Aqui	81	51

Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2022		2021	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	763.167,40		1.077.334,90	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	2.948.088,01		6.764.790,00	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	3,86		55,22	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	29.680.261,84		22.147.916,17	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	191.681.728,25		190.792.700,03	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	23.328.399,48	12,17	20.422.620,67	10,7
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	107.464.478,03	56,06	121.995.977,27	63,94
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	39.537.182,86	20,63	33.863.288,25	17,75
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	2.378.703,61	1,24	1.802.991,63	0,95
7.13.5 -- Sociedade	519.020,00	0,27	1.242.284,16	0,65
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	3.834.857,05	2	4.526.613,16	2,37
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	6.526.886,46	3,41	-1.565.696,05	-0,82
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	8.092.200,76	4,22	8.504.620,94	4,46

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	0,00	0,00
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	33.868,12	0,00
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00	0,00
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00	0,00
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00	0,00
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	7.956,00	0,00
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	25.912,12	0,00
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00	0,00
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não	<input type="radio"/> Não
	<input checked="" type="radio"/> Sim	<input checked="" type="radio"/> Sim
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	31,99	72,27
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	15,68	2,94
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	16,31	68,68

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022	2021
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	0,00	0,65
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	486.956,00	567.433,00
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	4.741,00	5.496,00
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos	<input type="checkbox"/> Poços artesianos
	<input type="checkbox"/> Outros:	<input type="checkbox"/> Outros:
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	4.561,00	3.702,00
8.6.1 -- Papel(Kg)	4.462,00	3.608,00
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	99,00	94,00
8.7 - Resíduos Segregados	3.157,25	2.858,31
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	1.135,85	710,90

Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2022		2021	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	2.021,40		2.147,41	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/>	Empresa terceirizada
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/>	Organismo governamental
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/>	Recicladora
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/>	Empresas de adubos
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(A) Geração de Riqueza		
a) Ingressos e receitas	557.771.257,34	679.201.299,11
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	535.637.399,13	665.372.494,33
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	22.116.158,55	13.156.915,18
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	17.699,66	671.889,60
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	557.771.257,34	679.201.299,11
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	352.316.978,98	465.872.225,06
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	327.201.218,89	443.935.062,20
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	7.835.420,77	9.093.992,06
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	17.280.339,32	12.843.170,80
e) Insumos adquiridos de terceiros	35.942.647,22	30.268.474,60
e.1) Despesas de comercialização	10.831.691,84	7.070.087,40

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	4.384.126,48	3.970.918,26
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	18.655.837,69	16.935.775,76
e.5) Despesas Financeiras	1.816.578,85	2.249.997,11
e.6) Despesas patrimoniais	2.419,08	3.425,17
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	251.993,28	38.270,90
f) Valor adicionado bruto	169.511.631,14	183.060.599,45
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	1.899.637,03	1.791.511,96
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	167.611.994,11	181.269.087,49
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	24.069.734,14	9.523.612,54
i.1) Receitas financeiras	19.378.579,20	8.351.870,57
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	0,00	0,00
i.3) Outras	4.691.154,94	1.171.741,97
(I) Valor adicionado total a distribuir	191.681.728,25	190.792.700,03

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
(B) Distribuição de Riqueza		
a) Remuneração do trabalho	147.001.660,89	155.859.265,52
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	107.464.478,03	121.995.977,27
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	97.703.126,97	112.444.406,24
a.1.2) Benefícios	9.761.351,06	9.551.571,03
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	39.537.182,86	33.863.288,25
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	29.502.435,54	24.366.223,92
a.2.2) Benefícios	5.961.634,00	5.588.821,65
a.2.3) F.G.T.S	2.388.868,34	1.978.412,19
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	1.684.244,98	1.929.830,49
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	23.328.399,48	20.422.620,67
b.1) Federais	13.143.762,60	11.842.689,26
b.1.1) Previdência Social	6.810.784,73	5.591.837,66

Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2022	2021
b.2) Estaduais	7.760,53	7.992,88
b.3) Municipais	3.366.091,62	2.980.100,87
c) Contribuição para Sociedade	519.020,00	1.242.284,16
d) Remuneração de capitais de terceiros	2.378.703,61	1.802.991,63
d.1) Juros	1.976,49	11.916,06
d.2) Aluguéis	2.376.727,12	1.791.075,57
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	18.453.944,27	11.465.538,05
e.1) Juros sobre capital próprio	3.834.857,05	4.526.613,16
e.2) Constituição de reservas e fundos	6.526.886,46	-1.565.696,05
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	8.092.200,76	8.504.620,94
(II) Total distribuído	191.681.728,25	190.792.700,03

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

- 2.1. Conforme informação não estão batendo com o enviado por causa do calculo , 2.2 - N° de admissões durante o período: 13 e 2.3 - N° de saídas e demissões durante o período: 18 justificamos e ajustamos a informação.
- 2.2. Conforme informação não estão batendo com o enviado por causa do calculo , 2.2 - N° de admissões durante o período: 13 e 2.3 - N° de saídas e demissões durante o período: 18 justificamos e ajustamos a informação.
- 2.3. Saídas conforme solicitado, conforme informação não estão batendo com o enviado por causa do calculo , 2.2 - N° de admissões durante o período: 13 e 2.3 - N° de saídas e demissões durante o período: 18 justificamos e ajustamos a informação.
- 2.9. Quantidade de homens que trabalham na Unimed, conforme solicitado, conforme informação não estão batendo com o enviado por causa do calculo , 2.2 - N° de admissões durante o período: 13 e 2.3 - N° de saídas e demissões durante o período: 18 justifi
- 2.10. Conforme solicitado, conforme informação não estão batendo com o enviado por causa do calculo , 2.2 - N° de admissões durante o período: 13 e 2.3 - N° de saídas e demissões durante o período: 18 justificamos e ajustamos a informação.
- 2.17.1. De acordo com a eleição e candidatura
- 2.20. De acordo com eleição e candidatura de cooperadas

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

- 2.2. Admissões conforme a abertura de vagas, 2.2 - N° de admissões durante o período: 205 ajustado pelo calculo do sistema
- 2.3. Reestruturação de cargos e setores
- 2.4. Reestruturação de cargos e setores
- 2.5. Reestruturação de cargos e setores

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

2.5.1. Reestruturação de cargos e setores

2.6. Reestruturação de cargos e setores

2.7. Reestruturação de cargos e setores

2.8. Reestruturação de cargos e setores

2.13. Reestruturação de cargos e setores

2.22. Aumento de quadro devido a abertura de novas unidades em 2022, sendo elas Clinica de Oncologia e a Clinica Sempre.

2.22.1. Aumento de quadro devido a abertura de novas unidades em 2022, sendo elas Clinica de Oncologia e a Clinica Sempre.

2.22.2. Aumento de quadro devido a abertura de novas unidades em 2022, sendo elas Clinica de Oncologia e a Clinica Sempre.

2.22.3. Aumento de quadro devido a abertura de novas unidades em 2022, sendo elas Clinica de Oncologia e a Clinica Sempre.

2.22.4. Aumento de quadro devido a abertura de novas unidades em 2022, sendo elas Clinica de Oncologia e a Clinica Sempre.

2.22.5. Aumento de quadro devido a abertura de novas unidades em 2022, sendo elas Clinica de Oncologia e a Clinica Sempre.

2.22.6. Desligamento de um colaborador já aposentado de 65 anos em 03/2022

2.23. Reestruturação de cargos e setores

2.23.1. Reestruturação de cargos e setores

2.23.2. Reestruturação de cargos e setores

2.23.3. Reestruturação de cargos e setores

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.23.4. Reestruturação de cargos e setores

2.24.1. Reestruturação de cargos e setores

2.24.1.1. Reestruturação de cargos e setores

2.24.2. Reestruturação de cargos e setores

2.24.3. Reestruturação de cargos e setores

2.24.3.1. Reestruturação de cargos e setores

2.24.3.2. Reestruturação de cargos e setores

2.24.4. Reestruturação de cargos e setores

2.25.1. Reestruturação de cargos e setores

2.25.1.1. Reestruturação de cargos e setores

2.25.1.2. Reestruturação de cargos e setores

2.25.1.3. Reestruturação de cargos e setores

2.25.1.4. Reestruturação de cargos e setores

2.25.2. Reestruturação de cargos e setores

2.25.2.1. Reestruturação de cargos e setores

2.25.2.2. Reestruturação de cargos e setores

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.25.2.3. Reestruturação de cargos e setores

2.25.2.4. Reestruturação de cargos e setores

2.25.3. Reestruturação de cargos e setores

2.25.3.1. Reestruturação de cargos e setores

2.25.3.2. Reestruturação de cargos e setores

2.25.3.3. Reestruturação de cargos e setores

2.25.3.4. Reestruturação de cargos e setores

2.26. Reestruturação de cargos e setores

2.28. Reestruturação de cargos e setores

2.29. Reestruturação de cargos e setores

2.29.2. Reestruturação de cargos e setores

2.29.4. Reestruturação de cargos e setores

2.29.5. Reestruturação de cargos e setores

2.29.6. Reestruturação de cargos e setores

2.29.7. Reestruturação de cargos e setores

2.29.8. Reestruturação de cargos e setores

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.29.9. Reestruturação de cargos e setores

2.30. Reestruturação de cargos e setores

2.30.1. Reestruturação de cargos e setores

2.30.2. Reestruturação de cargos e setores

2.30.3. Reestruturação de cargos e setores

2.31. Numero de acidente na sofrido

2.31.1. Numero de acidente na sofrido

2.31.2. Numero de acidente na sofrido

Indicadores Organização e Gestão

3.1. Maior produção de 01 a 12/2022

3.2. Maior produção de 01 a 12/2022

3.5. De acordo com cargos e salarios

3.7. Não tivemos Alteração conforme ano anterior na divisão

3.9. Movimentação e concorrência dos grandes players da cidade.

3.26. Não tivemos nenhum caso

Indicadores Econômicos

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 4.2. A partir de 01/01/2022 tivemos alteração no CPC 47 , assim Receita de Contrato com Cliente, o qual passou a ser adotado mudanças de contabilização nas contas alteradas pelo plano de contas instituído através da Resolução Normativa n° 528.
- 4.3. Aumento de acordo com o a elevação da receita.
- 4.4. Aumento do custo assistencial em relação ao ano anterior
- 4.5. Valor conforme demonstrativo financeiro
- 4.7. Aumento conforme apuração mensal e anual do imposto
- 4.10. Conforme movimentação da contabilizados no valor foi considerado a somatória dos valores de capital.
- 4.11. Reestruturação de cargos e salários
- 4.11.1. Reestruturação de cargos e salários
- 4.11.2. Reestruturação de cargos e salários
- 4.11.3. Reestruturação de cargos e salários
- 4.11.4. Reestruturação de cargos e salários
- 4.11.5. Reestruturação de cargos e salários
- 4.11.6. Reestruturação de cargos e salários
- 4.12. Retenção de INSS de acordo com legislação (previdência social - contribuintes individual) - Aumento na produção médica dos cooperados.
- 4.15. A partir de 01/01/2022 tivemos alteração no CPC 47 , assim Receita de Contrato com Cliente, o qual passou a ser adotado mudanças de contabilização nas contas alteradas pelo plano de contas instituído através da Resolução Normativa n° 528.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.2. Eventos de cooperados em geral

5.3. Subsídio em plano de saúde

5.8. Evento Técnico Educacional

5.8.1. Evento Técnico Educacional

5.9. N.A

5.9.1. N.A

5.11. Em 2022 tivemos um aumento no quadro de cooperado e um aumento no valor da mensalidade individual, R\$ 28,00 cada segurado. Conforme Entrada e saída de cooperados temos uma variação mensal desse valor.

5.11.1. Em 2022 tivemos um aumento no quadro de cooperado e um aumento no valor da mensalidade individual, R\$ 28,00 cada segurado. Conforme Entrada e saída de cooperados temos uma variação mensal desse valor.

5.13. FVBC: Fundo criado por deliberação de Assembleia Geral Extraordinária, em 16 de dezembro de 2021, com o objetivo de prover recursos para pagamento de benefícios aos Cooperados, com base em critérios que promovam a equidade e a meritocracia.

5.13.1. FVBC: Fundo criado por deliberação de Assembleia Geral Extraordinária, em 16 de dezembro de 2021, com o objetivo de prover recursos para pagamento de benefícios aos Cooperados, com base em critérios que promovam a equidade e a meritocracia.

5.13.2. FVBC: Fundo criado por deliberação de Assembleia Geral Extraordinária, em 16 de dezembro de 2021, com o objetivo de prover recursos para pagamento de benefícios aos Cooperados, com base em critérios que promovam a equidade e a meritocracia.

5.14. Bonificação CooperAtivo

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.18. N.A

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Aumento devido aumento de quadro de colaboradores

5.2. Foi gasto em 2022 o valor de R\$ 57.604,69 com ações de endomarketing, ações voltadas aos colaboradores com o intuito de promover a satisfação e experiências contribuindo com a diminuição do turnover e assessorando na produtividade e engajamento.

5.3. Aumento do quadro de colaboradores

5.4. Incluso auxílio estacionamento, vale transporte e auxílio combustível - Ano anterior considerou apenas VT

5.5. Valor relativo à atualização do PGR, PCMSO e LTCAT dos estabelecimentos da cooperativa, bem como atendimento médico ocupacional.

5.7. Redução de acordo com a finalização dos cursos

5.7.1. Redução de acordo com a finalização dos cursos

5.7.3. Redução de acordo com a finalização dos cursos e ajustes de pessoas beneficiadas

5.8. Foi gasto em 2022 o valor de R\$ 86.600,00 com Programa de liderança em 2022.

5.8.1. Foi gasto em 2022 o valor de R\$ 86.600,00 com Programa de liderança em 2022.

5.8.2. Foi gasto em 2022 o valor de R\$ 86.600,00 com Programa de liderança em 2022.

5.9. Dentro deste custo, está a retomada do desenvolvimento das lideranças e a aquisição das plataformas de aprendizagem online.

5.9.1. Dentro deste custo, está a retomada do desenvolvimento das lideranças e a aquisição das plataformas mantenedoras de aprendizagem online.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.10. Auxílio creche repassado as colaboradoras que solicitaram mediante comprovação de pagamento(valor estipulado em convenção coletiva) – aumento de colaboradoras grávidas que retornaram ao trabalho no ano de 2021.

5.10.1. Auxílio creche repassado as colaboradoras que solicitaram mediante comprovação de pagamento(valor estipulado em convenção coletiva) – aumento de colaboradoras grávidas que retornaram ao trabalho no ano de 2021.

5.11. Investimento e custo total da empresa, sem repasse ao colaborador, custo mensalidade estipulada em apólice – aumento devido aumento de quando de colaboradores.

5.11.1. Investimento e custo total da empresa, sem repasse ao colaborador, custo mensalidade estipulada em apólice – aumento devido aumento de quando de colaboradores.

5.13. Tivemos resultado em participação de resultado em 75% por isso o valor foi menor

5.14. Diminuição em Projetos com bonificação.

5.18. Devido ao programa de Compliance iniciaram o treinamento

5.19.2. Valor referente ao processo 0010894-42.2022.5.03.0103 ACORDO TRABALHISTA AUTORA SIMONE PEREIRA DE SOUZA

5.20.1. Valor referente ao processo 0010894-42.2022.5.03.0103 ACORDO TRABALHISTA AUTORA SIMONE PEREIRA DE SOUZA

Indicadores Sociais Externos

6.1. Mediante as parcerias realizadas com agentes externos, foi implantado o calendário de eventos desportivos no ano de 2022.

6.1.1. Mediante as parcerias realizadas com agentes externos, foi implantado o calendário de eventos desportivos no ano de 2022.

6.1.2. Mediante as parcerias realizadas com agentes externos, foi implantado o calendário de eventos desportivos no ano de 2022.

6.2. Em 2022 a Unimed iniciou a compensação da emissão de GEE com o plantio de mudas em parceria com o Programa Buriti do DMAE

6.3. Campanha Eu Ajudo na Lata em 2022 expandiu para parcerias externas, onde teve um investimento maior em material e conseqüentemente maior arrecadação de lacres

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.4. Van para ação do Plantio de Mudas, Van para ação do Plantio de Mudas

6.4.1. Van para ação do Plantio de Mudas

6.4.2. Van para ação do Plantio de Mudas

6.5. N.A

6.5.1. N.A

6.5.2. N.A

6.8. Incentivos Desportivo e Paradesportivo entidades: Praia Club - Natação Paraolímpica e Saúde e Equilíbrio/ Patrocínio dos Times de Futsal e Basquete do Praia Clube. Ano anterior tivemos investimentos na Arena do Praia

6.8.1. Incentivos Desportivo e Paradesportivo entidades: Praia Club - Natação Paraolímpica e Saúde e Equilíbrio/ Patrocínio dos Times de Futsal e Basquete do Praia Clube.

6.8.2. Incentivos Desportivo e Paradesportivo entidades: Praia Club - Natação Paraolímpica e Saúde e Equilíbrio/ Patrocínio dos Times de Futsal e Basquete do Praia Clube.

6.9. Incentivo Cultural (Lei Rouanet) entidades: EMCANTAR Cia Cultural, Alexa (Coca cola), Instituto Circo da Vida, Violoncelada e Saúde e Equilíbrio

6.9.1. Incentivo Cultural (Lei Rouanet) entidades: EMCANTAR Cia Cultural, Alexa (Coca cola), Instituto Circo da Vida, Violoncelada e Saúde e Equilíbrio

6.9.2. Incentivo Cultural (Lei Rouanet) entidades: EMCANTAR Cia Cultural, Alexa (Coca cola), Instituto Circo da Vida, Violoncelada e Saúde e Equilíbrio

6.10. Dia de Cooperar (Cesta Básica, Fotógrafo, Pipoca); Dia das Crianças (Pipoca e Picolé); Natal (foi doação de colaboradores)

6.10.1. Dia de Cooperar (Cesta Básica, Fotógrafo, Pipoca); Dia das Crianças (Pipoca e Picolé); Natal (foi doação de colaboradores)

6.10.2. Não é possível mensurar

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.10.3. Dia de Cooperar (Cesta Básica, Fotógrafo, Pipoca); Dia das Crianças (Pipoca e Picolé); Natal (foi doação de colaboradores)

6.11. Incentivo aos Fundos da Criança e Adolescência ou Fundos do Idoso entidade: Fundo Municipal do Idoso

Outras Informações

7.2. A participação nas sobras ou resultados contempla também cooperados e não marcamos a opção correta.

7.8.1. Conforme verificamos no ano anterior não foi utilizado as solicitação como "consulta" e verificamos que tinha que ser incluído.

7.8.2. Número de manifestações na ANS

7.8.3. Número de manifestações na Ouvidoria

7.8.4. Aumento de n° de beneficiários impactou de forma geral no das reclamações e consultas junto aos órgãos administrativos, assim como nas demandas judiciais. Houve alteração do entendimento do STJ em relação ao ROL import. alterações legislativas e regulatórias

7.8.5. Conforme verificamos no ano anterior não foi utilizado as solicitação como "consulta" e verificamos que tinha que ser incluído.

7.8.6. Número de manifestações na Ouvidoria

7.9.1. Conforme verificamos no ano anterior não foi utilizado as solicitação como "consulta" e verificamos que tinha que ser incluído.

7.9.2. Número de manifestações na ANS

7.9.3. Número de manifestações na Ouvidoria

7.9.4. Número de manifestações na Ouvidoria

7.9.5. Conforme verificamos no ano anterior não foi utilizado as solicitação como "consulta" e verificamos que tinha que ser incluído.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.9.6. Número de manifestações na Ouvidoria

7.10. No ano anterior foram considerados calculos de contas diferente que impactou no valor final

7.11. No ano anterior foram considerados calculos de contas diferente que impactou no valor final

7.11.1. No ano anterior foram considerados calculos de contas diferente que impactou no valor final

7.12. No ano anterior foram considerados calculos de contas diferente que impactou no valor final

7.13. Resultado liquido maior em comparação ao exercício de 2021 conforme demonstrativos de resultados.

7.13.1. Valor duplicado saldo de conta contábil.

Indicadores Ambientais

8.1. Valor de resíduos já considerado em kilos no Grupo 8.7

8.2. Aluguel da máquina Papa Cartão para fazer o descarte consciente e seguros dos cartões dos beneficiários da cooperativa. Em 2021 não foram considerados alguns valores conforme considerados agora.

8.2.5. Aluguel da máquina Papa Cartão para fazer o descarte consciente e seguros dos cartões dos beneficiários da cooperativa. Em 2021 não tínhamos ainda essa máquina, por isso não foi informado nenhum valor.

8.2.6. Papel com Selo FSC. Em 2021 não foram considerados esses valores, por falha de interpretação da questão. E compra de canecas e garrafas para colaboradores para substitui o uso de plástico e descartáveis.

8.3. A quantidade de emissão de gases de efeito estufa em 2022 - Escopo Total 32,00 tCO2e teve uma redução considerável quando comparado com 2021 (Escopo Total 72,58 tCO2e) principalmente do Escopo 2, que se refere ao uso de energia elétrica.

Balanco Social da Unimed

Notas Explicativas

- 8.3.1. Em 2022 aumentaram a quantidade de unidades da cooperativa, bem como o consumo de gás de cozinha. Além disso, em 2021 devido a pandemia, os carros foram pouco utilizados, retomando as atividades presenciais e o uso dos mesmos em 2022, com maior consumo de
- 8.3.2. A diferença entre 2022 e 2021 corresponde a 52,6 tCO₂e e pode estar ligada a diversificação da matriz energética, com a adoção da Geração Distribuída de Energia Solar em algumas unidades, bem como a adesão ao modelo de trabalho híbrido, reduzindo também
- 8.3.3. Vale ressaltar que em 2022 não foi mensurado o Escopo 3, que se refere ao tratamento de resíduos uma vez que com a adequação da calculadora de GEE da Unimed do Brasil, não possui a opção de resíduos de saúde.
- 8.4. No final do ano de 2022, foi desativado um imóvel e isso refletiu na redução do consumo de energia. Além disso, a Unimed Uberlândia adotou a Geração Distribuída de Energia Solar para quatro imóveis desde novembro/22, o que também contribuiu na redução do
- 8.5. No final do ano de 2022, foi desativada um imóvel e isso refletiu na redução do consumo de água.
- 8.6.1. Aumento é devido a nova unidade da Oncologia que iniciou os atendimentos no início de 2022, logo teve um gasto maior desse material.
- 8.7. Aumento é devido a nova unidade da Oncologia que iniciou os atendimentos no início de 2022, logo estão sendo contabilizados também os resíduos de saúde dessa unidade.
- 8.7.1. Aumento é devido a nova unidade da Oncologia que iniciou os atendimentos no início de 2022, logo estão sendo contabilizados também os resíduos de saúde dessa unidade.
- 8.7.2. Nova unidade da Oncologia que iniciou os atendimentos no início de 2022, logo estão sendo contabilizados também os resíduos de saúde dessa unidade.
- 8.7.3. Aumento é devido a nova unidade da Oncologia que iniciou os atendimentos no início de 2022, logo estão sendo contabilizados também os resíduos de saúde dessa unidade.
- 8.7.4. Aumento é devido a nova unidade da Oncologia que iniciou os atendimentos no início de 2022, logo estão sendo contabilizados também os resíduos de saúde dessa unidade.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

- a.1. A partir de 01/01/22 entrou em vigor para as empresas reguladas pela ANS, o CPC 47 – Receita de Contrato com Cliente, o qual passou a ser adotado no exerc. 2022. As demonstrações de 2021 utilizadas para fins de comparabilidade não estavam sob a égide da r

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

- a.2. Efetuamos uma simulaço interna com os valores de 2021 para mensuraço de eventual distorço que as demonstraçoes de 2021 pudessem conter quando comparadas com o exercicio de 2022 caso estivessem sob as mesmas normas vigentes agora em 2022 e, com isto, pu
- a.3. Conforme disposto na letra "f" do item 28 do CPC 23 – Políticás Contábeis, Mudança de Estimativa e Retificaçáo de Erro, divulgamos abaixo os ajustes efetuados na DRE de 2021
- b.1. A RN ANS 419/16, e alteraçoes posteriores, dispoe sobre regras para manutenço de ativos garantidores suficientes para cobrir a totalidade das provisoes técnicas, deduzidas do valor: i) PCNG; ii) dos eventos a liquidar cobrados nos últimos 60 dias; iii)
- b.2. A RN ANS 419/16, e alteraçoes posteriores, dispoe sobre regras para manutenço de ativos garantidores suficientes para cobrir a totalidade das provisoes técnicas, deduzidas do valor: i) PCNG; ii) dos eventos a liquidar cobrados nos últimos 60 dias; iii) A
- d. A partir de 01/01/2022 tivemos alteraçáo no CPC 47 , assim Receita de Contrato com Cliente, o qual passou a ser adotado mudanças de contabilizaço nas contas alteradas pelo plano de contas instituído através da Resoluço Normativa n° 528.
- d.1. Efetuamos uma simulaço interna com os valores de 2021 para mensuraço de eventual distorço que as demonstraçoes de 2021 pudessem conter quando comparadas com o exercicio de 2022 caso estivessem sob as mesmas normas vigentes agora em 2022 e, com isto, pu
- d.2. Efetuamos uma simulaço interna com os valores de 2021 para mensuraço de eventual distorço que as demonstraçoes de 2021 pudessem conter quando comparadas com o exercicio de 2022 caso estivessem sob as mesmas normas vigentes agora em 2022 e, com isto, pu
- d.3. Aumento devido despesas com Provisáo para Contingências no ano 2022 entre outras despesas.
- e.1. Aumento em relaço ao aumento da quantidade de vidas e comissáo na comercializaço.
- e.2. Não tivemos variaço das despesas de comercializaço diferidas no grupo 433.
- e.3. Aumento na contrataço de terceiros.
- e.4. Aumento nas despesas administrativas.
- e.5. Reduço em funço da nova açáo do boleto digital.

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

e.6. Redução em função de menor perda patrimonial.

e.7. Desvalorização do Fundo de Investimento Imobiliário Warren - Brasil (Unimed Campina Grande) apartir de Junho/2022

g. No ano de 2022 não tivemos perda por redução de valor recuperável conta 4637191110004 em relação 2021.

i.1. O principal motivo para o do resultado financeiro foi o aumento da taxa de juros (DI), que saiu de 0,73% em janeiro para 1,02% em dezembro/2022.

i.2. Não tivemos resultado de equivalência patrimonial em 2022.

i.3. Tivemos atualizações de investimentos de capital em outras sociedades cooperativas, sendo federação minas, central nacional.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.1. Aumento de atendimento e aumento de benefícios relacionados a produção médica em 2022.

a.1.2. Aumento de atendimento e aumento de benefícios relacionados a produção médica.

a.2.1. Aumento em função dos reajustes de salários e encargos no exercício, conforme convenção trabalhista.

a.2.2. Aumento em função dos reajustes de salários e encargos no exercício, conforme convenção trabalhista.

a.2.3. Aumento em função dos reajustes de salários e encargos no exercício, conforme convenção trabalhista.

a.2.4. Atingimento inferior das metas, em relação ao exercício anterior.

b.1. O aumento dos ingressos no exercício, influenciaram na aumenta da carga tributária no período.

b.1.1. Aumento em função dos reajustes de salários e encargos no exercício, conforme convenção trabalhista.

b.2. Taxa estaduais e referente a ata de reunião do conselho administrativo eleição / destituição de diretores .

Balço Social da Unimed

Notas Explicativas

b.3. O aumento dos ingressos no exercício, influenciaram na aumenta da carga tributária no período.

d.1. Redução dos juros, em função da melhora nos processos.

d.2. O reajuste e mais locação de mais uns imóveis administrativo motivaram o aumento do aluguel e tambem a manutenção e reforma da entrega do imóvel da "João Pinheiro 625".

d.3. Não temos royalties, direitos autorais, entre outros

e.1. Redução em função da saída relevante de cooperados no exercício.

e.2. Em 2021 foi constituído o Fundo de Investimento ,competitividade e sustentabilidade, alem disso tivemos R\$ 8.1 Milhões de utilização dos recursos do FATES.

e.3. FVBC: Fundo criado por deliberação de Assembleia Geral Extraordinária, em 16 de dezembro de 2021, com o objetivo de prover recursos para pagamento de benefícios aos Cooperados,com base em critérios que promovam a equidade e a meritocracia.

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Christian Bertarini Marques

Data: 26/05/2023 15:09

Contador

Nome: Romeu da Silva Santana

Data: 26/05/2023 13:58