

# Balanço Social da Unimed

## 1. Dados Unimed

Razão Social:	UNIMED UBERLÂNDIA		CNPJ:	17.790.718/0001-21	Federação/Confed.:	853	Ramo de atividade:	Saúde
Data de fundação:	15/05/1971	Tempo de existência:	53 anos	Atuação da cooperativa:	OPERADORA		Tipo de Unimed:	SINGULAR
Responsável preenchimento formulário :	Rodolfo Aparecido Sousa Martins	Telefone para contato:	(34) 99217-6142	Diretor:	Christian Bertarini Marques		Telefone para contato:	(34) 3239-6893
<i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i>								
Quantidade Hospital:	0							
Quantidade Farmácia:	0							
Quantidade Pronto atendimento:	0							
Quantidade Laboratório:	0							
Quantidade Posto de Coleta:	0							
Quantidade Centro de diagnóstico:	0							
Quantidade Ótica:	0							
Outros (Descrever e informar quantidade):	8							
Total de Beneficiários:	138.764							
Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente?	Não							

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12)	769	0	601	1.370	787	0	586	1.373
2.2 - N° de admissões durante o período	0	0	216	216	0	0	207	207
2.3 - N° de saídas e demissões durante o período	18	0	201	219	108	0	178	286
2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover)			2,77	2,77			2,08	2,08
2.5 - N° de estagiários no período			10	10			15	15
2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período			5	5			22	22
2.6 - N° de Aprendizes			15	15			18	18
2.7 - N° de trabalhadores terceirizados			47	47			0	0
2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário			0	0			2	2
2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed	512		134	646	523		139	662
2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed	257		467	724	264		447	711
2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed	0		417	417	0		380	380
2.12 - N° de preto(a)s que trabalham na Unimed	0		183	183	0		188	188
2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed	0		1	1	0		18	18
2.14 - N° de pardo(a)s que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.15 - N° de amarelo(a)s que trabalham na Unimed	0		0	0	0		0	0
2.16 - N° de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada	769		0	769	0		0	0
2.17 - N° de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed	0		16	16	0		10	10
2.18 - N° total de membros do Conselho de Administração	9	0		9	9	0		9
2.18.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.2 - N° total de homens no Conselho de Administração	9	0		9	0	0		0
2.18.3 - N° total de brancos no Conselho de Administração	9	0		9	0	0		0
2.18.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração	0	0		0	0	0		0
2.18.5 - N° total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.19 - N° total de membros do Conselho Fiscal	6	0		6	6	0		6
2.19.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal	1	0		1	1	0		1
2.19.2 - N° total de homens no Conselho Fiscal	5	0		5	0	0		0
2.19.3 - N° total de branco(a)s no Conselho Fiscal	6	0		6	0	0		0
2.19.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal	0	0		0	0	0		0
2.19.5 - N°total de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.20 - N° total de membros da Diretoria Executiva	6	0		6	5	0		5
2.20.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.2 - N° total de homens na Diretoria Executiva	6	0		6	0	0		0
2.20.3 - N° total de branco(a)s na Diretoria Executiva	6	0		6	0	0		0
2.20.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva	0	0		0	0	0		0
2.20.5 - N°total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.21 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria	23	0		23	21	0		21
2.22 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria	8	0		8	7	0		7
2.23 - N° de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria	31	0		31	0	0		0
2.24 - N° de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria	0	0		0	0	0		0
2.25 - N° de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada	0	0		0	0	0		0
2.26 - Faixa etária dos colaboradores			601	601			586	586
2.26.1 - Até 18 anos			0	0			2	2
2.26.2 - De 19 a 24 anos			35	35			38	38
2.26.3 - De 25 a 29 anos			93	93			114	114

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.26.4 - De 30 a 45 anos			378	378			359	359
2.26.5 - De 46 a 59 anos			82	82			64	64
2.26.6 - A partir de 60 anos			13	13			9	9
2.27 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho			591	591			571	571
2.27.1 - Gestão			66	66			55	55
2.27.2 - Técnico			379	379			381	381
2.27.3 - Operacional			140	140			127	127
2.27.4 - Apoio			6	6			8	8
2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero			0,00	0,00			0,00	0,00
2.28.1- Remuneração média Gestão			12.236,56	12.236,56			13.021,13	13.021,13
2.28.1.1 - Remuneração média de Homens			16.399,76	16.399,76			17.455,03	17.455,03
2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres			9.198,55	9.198,55			9.045,91	9.045,91
2.28.2 - Remuneração média Técnico			4.224,91	4.224,91			3.540,01	3.540,01
2.28.2.1 - Remuneração média de Homens			4.805,23	4.805,23			4.057,56	4.057,56
2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres			3.644,59	3.644,59			3.294,27	3.294,27

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.28.3 - Remuneração média Operacional			1.889,54	1.889,54			3.359,59	3.359,59
2.28.3.1 - Remuneração média de Homens			1.797,77	1.797,77			4.907,34	4.907,34
2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres			4.033,74	4.033,74			3.159,30	3.159,30
2.28.4 - Remuneração média Apoio			1.302,89	1.302,89			1.673,69	1.673,69
2.28.4.1 - Remuneração média de Homens			1.240,42	1.240,42			1.595,34	1.595,34
2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres			1.365,35	1.365,35			1.688,95	1.688,95
2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s			0,00	0,00			4.277,15	4.277,15
2.29.1.1 - Gestão			12.589,63	12.589,63			13.631,85	13.631,85
2.29.1.2 - Técnico			3.969,20	3.969,20			3.706,33	3.706,33
2.29.1.3 - Operacional			2.005,88	2.005,88			3.454,80	3.454,80
2.29.1.4 - Apoio			1.301,79	1.301,79			1.685,80	1.685,80
2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s			0,00	0,00			3.335,08	3.335,08
2.29.2.1 - Gestão			11.537,91	11.537,91			11.048,02	11.048,02
2.29.2.2 - Técnico			3.670,42	3.670,42			3.224,75	3.224,75

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.2.3 - Operacional			1.891,19	1.891,19			1.624,12	1.624,12
2.29.2.4 - Apoio			1.377,77	1.377,77			1.394,21	1.394,21
2.29.3 - Remuneração média dos indígenas			0,00	0,00			3.226,36	3.226,36
2.29.3.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.3.2 - Técnico			4.717,44	4.717,44			3.305,53	3.305,53
2.29.3.3 - Operacional			0,00	0,00			1.880,48	1.880,48
2.29.3.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.4.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.29.5.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.5.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.1 - Gestão			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.2 - Técnico			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.3 - Operacional			0,00	0,00			0,00	0,00
2.29.6.4 - Apoio			0,00	0,00			0,00	0,00
2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias)			2,40	2,40			5,46	5,46
2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias)			0,10	0,10			0,00	0,00
2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00
2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada			0,00	0,00			0,00	0,00
2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias)			6,15	6,15			0,00	0,00
2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias)			0,00	0,00			0,00	0,00



## Balanço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.38 - N° de colaboradores por Escolaridade			601	601			586	586
2.38.1 - Não alfabetizados			0	0			0	0
2.38.2 - Ensino fundamental incompleto			2	2			1	1
2.38.3 - Ensino fundamental completo			13	13			2	2
2.38.4 - Ensino médio completo			231	231			210	210
2.38.5 - Ensino técnico completo			3	3			8	8
2.38.6 - Ensino superior completo			232	232			229	229
2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo			106	106			0	0
2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo			14	14			13	13
2.38.9 - Pós-doutorado			0	0			123	123
2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)?			42	42			22	22
2.39.1 - Educação básica (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados)			0	0			0	0
2.39.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados)			42	42			22	22
2.40 - N° total de acidentes de trabalho			9	9			5	5

## Balço Social da Unimed

2. Indicadores Corpo Funcional	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
2.40.1 - N° de acidente de trajeto			7	7			2	2
2.40.2 - N° de acidentes na atividade fim			2	2			3	3
2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho	<input type="checkbox"/>	Não			<input type="checkbox"/>	Não		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões			<input checked="" type="checkbox"/>	Organização de comissões		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, fornecendo equipamento		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações			<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, realizando campanhas e capacitações		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva			<input type="checkbox"/>	Sim, programas de medicina preventiva		
	<input type="checkbox"/>	Outras:			<input type="checkbox"/>	Outras:		

---



---



---

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão		2023	2022
3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a)		230.055,00	2.353.517,70
3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a)		15,00	53,34
3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a)		0,00	0,00
3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a)		0,00	0,00
3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a)		55.106,44	52.986,96
3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a)		1.176,49	1.131,24
3.7 - Destino das sobras	<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital		<input checked="" type="checkbox"/> Aumento de capital
	<input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundos		<input checked="" type="checkbox"/> Fundos
	<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período		<input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período
3.8 - Fundos existentes	<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)		<input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES)
	<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal		<input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal
	<input checked="" type="checkbox"/> Outros: FICS - Fundo de Investimento, Competitividade e Sustentabilidade / Fundo de Valorização e Benefícios para os Cooperados - FVBC		<input checked="" type="checkbox"/> Outros: FICS - Fundo de Investimento, Competitividade e Sustentabilidade / Fundo de Valorização e Benefícios para os Cooperados - FVBC

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período	25,00			25,00		
3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia	<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios		<input type="checkbox"/>	Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas		<input checked="" type="checkbox"/>	Destino das sobras ou perdas	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos		<input checked="" type="checkbox"/>	Investimentos	
	<input type="checkbox"/>	Liquidação		<input type="checkbox"/>	Liquidação	
	<input type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços		<input checked="" type="checkbox"/>	Novos produtos/serviços	
	<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores		<input type="checkbox"/>	Pagamento de credores	
	<input type="checkbox"/>	Reforma Estatuto		<input checked="" type="checkbox"/>	Reforma Estatuto	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Eleição Conselheiros Fiscais		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Fundos, Demonstrações contábeis, Plano de Previdência Privada, Eleição Conselheiros, Proposta Orçamentária, Holding.	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022		
3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed	<input type="checkbox"/>	Comitê Educativo		<input type="checkbox"/>	Comitê educativo
	<input type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos		<input checked="" type="checkbox"/>	Comitê de auditoria e riscos
	<input type="checkbox"/>	Conselho técnico		<input type="checkbox"/>	Conselho técnico
	<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva		<input type="checkbox"/>	Medicina preventiva
	<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades		<input type="checkbox"/>	Conselho de especialidades
	<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comitê de Conduta, Comitê de Auditoria, Comitê Técnico e de Especialidades Médicas, Comitê de Inovação.		<input checked="" type="checkbox"/>	Outros: Comitê de Conduta, Comitê de Inovação, Comitê Técnico e de Especialidades médicas
3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período	<input type="radio"/>	1/3		<input checked="" type="radio"/>	1/3
	<input type="radio"/>	2/3		<input type="radio"/>	2/3
	<input type="radio"/>	Sem renovação		<input type="radio"/>	Sem renovação
	<input type="radio"/>	Total		<input type="radio"/>	Total
	<input checked="" type="radio"/>	Outros: No Conselho de Administração não houve renovação e no Conselho Fiscal houve renovação.		<input type="radio"/>	Outros:

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
	<input checked="" type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo		<input checked="" type="checkbox"/>	Conhecimento sobre cooperativismo	
	<input type="checkbox"/>	Critério Técnico		<input type="checkbox"/>	Critério Técnico	
	<input type="checkbox"/>	Experiência - prática		<input type="checkbox"/>	Experiência - prática	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Reside na área de atuação		<input checked="" type="checkbox"/>	Reside na área de atuação	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade		<input checked="" type="checkbox"/>	Demanda por especialidade	
3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua	<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo	
	<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras		<input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras	
	<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado		<input checked="" type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado	
	<input type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo		<input type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo	
	<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação		<input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação	
	<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Confederação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED	
	<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED		<input checked="" type="checkbox"/> Instituto UNIMED	
	<input type="checkbox"/> Outro:		<input type="checkbox"/> Outro:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não	
	<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos		<input type="checkbox"/>	Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos	
	<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria		<input type="checkbox"/>	Sim, oferecendo assessoria	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias		<input checked="" type="checkbox"/>	Contratando serviços e parcerias	
	<input type="checkbox"/>	Outros:		<input type="checkbox"/>	Outros:	



## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.16 - Principal fonte de crédito	○ Bancos / Financeiras		○ Bancos / Financeiras	
	○ BNDES		○ BNDES	
	○ Cooperados / Cooperativas (sócios)		○ Cooperados / Cooperativas (sócios)	
	○ Fornecedores diversos		○ Fornecedores diversos	
	○ Governo		○ Governo	
	○ Intercâmbio		○ Intercâmbio	
	○ Unicred		○ Unicred	
	○ Outras cooperativas de crédito		○ Outras cooperativas de crédito	
	⊙ Rede credenciada		⊙ Rede credenciada	
	○ Outros:		○ Outros:	

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022		
3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed	<input type="checkbox"/>	Não ocorre		<input type="checkbox"/>	Não ocorre
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia		<input type="checkbox"/>	Sim, por meio da aprovação em assembléia
	<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)		<input type="checkbox"/>	Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc)
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho
3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções	<input type="checkbox"/>	Não		<input type="checkbox"/>	Não
	<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida		<input type="checkbox"/>	Sim, periodicamente com data definida
	<input type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução		<input checked="" type="checkbox"/>	Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução
3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração	<input type="radio"/>	Sim		<input type="radio"/>	Sim
	<input checked="" type="radio"/>	Não		<input checked="" type="radio"/>	Não
	<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__		<input type="radio"/>	Não, mas pretende implantar em 20__

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023			2022		
3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não			
	<input type="radio"/> Sim, em 20__		<input type="radio"/> Sim, em 20__			
3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos:	<input checked="" type="checkbox"/> Crédito		<input checked="" type="checkbox"/> Crédito			
	<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro		<input checked="" type="checkbox"/> Financeiro			
	<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico		<input checked="" type="checkbox"/> Estratégico			
	<input type="checkbox"/> Cambial		<input type="checkbox"/> Cambial			
	<input type="checkbox"/> Fiscal		<input checked="" type="checkbox"/> Fiscal			
	<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista		<input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista			
	<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional		<input checked="" type="checkbox"/> Reputacional			
	<input type="checkbox"/> Comunitário		<input checked="" type="checkbox"/> Comunitário			
	<input checked="" type="checkbox"/> Operacional		<input checked="" type="checkbox"/> Operacional			
	<input type="checkbox"/> Ambiental		<input checked="" type="checkbox"/> Ambiental			

## Balanço Social da Unimed

3. Indicadores de organização e gestão	2023		2022	
3.22 - A Unimed tem partes relacionadas	◉ Não		○ Não	
	○ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		○ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
	○ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto		◉ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto	
3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado	○ Não		○ Não	
	◉ Sim		◉ Sim	
3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta?	○ Não		○ Não	
	◉ Sim, Quais: <a href="https://canalconfidencial.com.br/unimeduberlandia">https://canalconfidencial.com.br/unimeduberlandia</a>		◉ Sim, Quais: O Canal de Denúncias é gerido por uma empresa terceira (Contato Seguro) e os canais são telefone, aplicativo, site, e-mail	
3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta	○ Não		○ Não	
	◉ Sim		◉ Sim	
3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa	0		0	

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023	2022
4.1 - Ingressos e Receitas Brutas	719.932.097,08	557.771.257,34
4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas	3.776.963,44	2.825.810,57
4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras	15.876.438,40	16.106.671,27
4.4 - Total das dívidas	37.500.317,55	21.101.806,73
4.5 - Patrimônio da Unimed	328.051.567,56	283.298.546,49
4.6 - Patrimônio de terceiros	0,00	0,00
4.7 - Impostos e contribuições	31.848.460,92	23.328.399,48
4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios	137.283.046,50	97.703.126,97
4.9 - Sobras ou perdas do exercício	10.595.240,21	8.092.200,76
4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed	200.000,00	3.163.756,39
4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios	36.958.892,76	66.056.633,28
4.11.1 -- Diretores e Conselheiros	2.642.447,17	5.592.259,09
4.11.2 -- Empregados	32.670.185,54	52.649.770,82
4.11.3 -- Jovens Aprendizizes	23.541,76	38.572,06

## Balanço Social da Unimed

4. Indicadores econômicos (em R\$)	2023		2022	
4.11.4 -- Estagiários	28.893,03		23.379,84	
4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados	1.593.825,26		6.582,24	
4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário	0,00		7.746.069,23	
4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	8.525.644,37		28.567.764,62	
4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios	36.169.248,02		28.567.764,62	
4.14 - Fundos	4.027.012,38		6.526.886,46	
4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds	77.402.237,32		60.100.312,38	
4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed	37.049.966,96		31.561.955,28	
4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis	<input type="checkbox"/> Não disponibiliza		<input type="checkbox"/> Não disponibiliza	
	<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed		<input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed	
	<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação		<input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos		<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos	
	<input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s		<input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s	

## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
5.1 - Investimentos em alimentação	67.390,00	0,00	4.735.910,77	4.803.300,77	0,00	0,00	4.780.927,65	4.780.927,65
5.2 - Investimentos em eventos	1.083.243,00	0,00	0,00	1.083.243,00	927.503,82	0,00	57.604,69	985.108,51
5.3 - Investimentos em saúde	1.255.547,06	0,00	2.254.862,25	3.510.409,31	801.961,65	0,00	1.855.249,94	2.657.211,59
5.4 - Investimentos em transporte	0,00	0,00	171.888,71	171.888,71	0,00	0,00	719.394,71	719.394,71
5.5 - Investimentos em segurança no trabalho	0,00	0,00	50.000,00	50.000,00	0,00	0,00	32.638,34	32.638,34
5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.6.1 -- n° de beneficiado(a)s	0	0	0	0	0	0	0	0
5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior			55.312,49	55.312,49			38.882,99	38.882,99
5.7.1 -- Aportes próprios			55.312,49	55.312,49			38.882,99	38.882,99
5.7.2 -- Aportes dos parceiros			0,00	0,00			0,00	0,00
5.7.3 -- n° de beneficiado(a)s			73	73			58	58
5.8 - Investimentos em capacitação profissional	177.942,03	0,00	278.262,88	456.204,91	68.044,85	0,00	86.600,00	154.644,85
5.8.1 -- n° de beneficiado(a)s	787	0	802	1.589	787	0	696	1.483
5.8.2 -- n° de horas de treinamento/pessoa	8,00	0,00	9.273,00	9.281,00	8,00	0,00	129,00	137,00





## Balanço Social da Unimed

5. Indicadores sociais internos	2023				2022			
	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total	Cooperado(a)s / Sócios	Cooperado(a)s PJ	Empregado(a)s / Outros	N° Total
Total de beneficiados	2.063	0	3.059	5.122	1.574	0	2.009	3.583
Total dos investimentos internos	13.912.970,83	0,00	9.728.007,66	23.640.978,49	11.061.811,29	0,00	9.458.622,84	20.520.434,13
5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	71,00	71,00
5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados			7	7			1	1
5.19.1 -- Julgados procedentes			6	6			0	0
5.19.2 -- Julgados improcedentes			1	1			1	1
5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça			110.651,24	110.651,24			28.107,63	28.107,63
5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil)			110.651,24	110.651,24			28.107,63	28.107,63
5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil)			0,00	0,00			0,00	0,00

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.1 - Investimento em eventos	172.976,47	258.196,00
6.1.1 -- nº de público alvo	1.300	81.600
6.1.2 -- nº de eventos	9	9
6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais	0,00	6.845,00
6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental	0,00	22.815,00
6.4 - Investimento em voluntariado	450,00	450,00
6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados)	340	21
6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas	10	3
6.5 - Investimentos em Saúde	0,00	0,00
6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização	0,00	0,00
6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.7 - Investimentos em capacitação profissional	0,00	0,00
6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	0
6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	0
6.8 - Investimentos em Esportes	692.650,02	68.227,00
6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	26.800
6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas	1	2
6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer	0,00	121.310,00
6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas	0	44.634
6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas	0	5
6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias	10.855,04	12.950,00
6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente	1.142	230
6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente	0	0
6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas	10	3

## Balanço Social da Unimed

6. Indicadores sociais externos	2023	2022
6.11 - Outros	0,00	28.227,00
Total pessoas beneficiadas	1.142	71.664
Total entidades beneficiadas	21	13
Total dos investimentos sociais externos	876.931,53	519.020,00

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.1 - A previdência privada contempla	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Não possui		<input checked="" type="checkbox"/> Não possui	
7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input checked="" type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição		<input type="checkbox"/> Neste período não houve distribuição	
7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por:	<input type="checkbox"/> Direção		<input type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input checked="" type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por	<input checked="" type="checkbox"/> Direção		<input checked="" type="checkbox"/> Direção	
	<input checked="" type="checkbox"/> Gerência		<input checked="" type="checkbox"/> Gerência	
	<input checked="" type="checkbox"/> Empregados		<input type="checkbox"/> Empregados	
	<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios		<input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios	
7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT		<input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT	
	<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT		<input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	
7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não são considerados		<input type="checkbox"/> Não são considerados	
	<input type="checkbox"/> São exigidos		<input type="checkbox"/> São exigidos	
	<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos		<input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos	
7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	<input type="checkbox"/> Não se envolve		<input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve	
	<input checked="" type="checkbox"/> Organiza e incentiva		<input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	
	<input type="checkbox"/> Apoia		<input type="checkbox"/> Apoia	

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023	2022
7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão)	317.388	118.444
7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora	316.038	100.185
7.8.2 - Na ANS	794	276
7.8.3 - No Procon	96	50
7.8.4 - No Judiciário	237	125
7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	0	17.727
7.8.6 - No site Reclame Aqui	223	81
7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas	4.327	118.324
7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora	2.977	100.185
7.9.2 - Na ANS	794	276
7.9.3 - No Procon	96	50
7.9.4 - No Judiciário	237	5
7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil	0	17.727
7.9.6 - No site Reclame Aqui	223	81

## Balanço Social da Unimed

7. Outras Informações	2023		2022	
7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça	4.456.135,62		763.167,40	
7.11 - Total do valor gastos com fornecedores	74.863.555,67		2.948.088,01	
7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais	9,17		3,86	
7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas	44.499,58		29.680.261,84	
7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA	240.686.057,47		191.681.728,25	
	R\$	%	R\$	%
7.13.1 -- Governos	31.848.460,92	13,23	23.328.399,48	12,17
7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora	144.222.421,74	59,92	107.464.478,03	56,06
7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros	44.174.238,96	18,35	39.537.182,86	20,63
7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros	2.211.782,99	0,92	2.378.703,61	1,24
7.13.5 -- Sociedade	876.931,53	0,36	519.020,00	0,27
7.13.6 -- Juros sobre capital próprio	2.729.968,74	1,13	3.834.857,05	2
7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos	4.027.012,38	1,67	6.526.886,46	3,41
7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros	10.595.240,21	4,4	8.092.200,76	4,22



## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental	11.666,52		0,00	
8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente	34.836,40		33.868,12	
8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental	0,00		0,00	
8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental	0,00		0,00	
8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental	0,00		0,00	
8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento	0,00		0,00	
8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas	15.876,00		7.956,00	
8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes'	18.960,40		25.912,12	
8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental	0,00		0,00	
8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa)	<input type="radio"/> Não		<input type="radio"/> Não	
	<input checked="" type="radio"/> Sim		<input checked="" type="radio"/> Sim	
Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e)	37,81		31,99	
8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e)	22,36		15,68	
8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e)	10,53		16,31	

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e)	4,92		0,00	
8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh)	667,67		486.956,00	
8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³)	4.290,00		4.741,00	
8.5.1 - Fontes de retirada de água	<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública		<input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública	
	<input type="checkbox"/> Poços artesianos		<input type="checkbox"/> Poços artesianos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	
8.6 - Material utilizado em peso (Kg)	96,87		4.561,00	
8.6.1 -- Papel(Kg)	90,90		4.462,00	
8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg)	5,97		99,00	
8.7 - Resíduos Segregados	130,00		3.157,25	
8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg)	0,00		1.135,85	

## Balanço Social da Unimed

8. Indicadores Ambientais	2023		2022	
8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg)	130,00		2.021,40	
8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg)	0,00		0,00	
8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg)	0,00		0,00	
8.8 - Destinação dos resíduos segregados	<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada		<input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada	
	<input type="checkbox"/> Organismo governamental		<input type="checkbox"/> Organismo governamental	
	<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora		<input checked="" type="checkbox"/> Recicladora	
	<input type="checkbox"/> Empresas de adubos		<input type="checkbox"/> Empresas de adubos	
	<input type="checkbox"/> Outros:		<input type="checkbox"/> Outros:	

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
<b>(A) Geração de Riqueza</b>		
a) Ingressos e receitas	719.932.097,08	557.771.257,34
a.1) Contraprestações emitidas líquidas	701.773.877,07	535.637.399,13
a.2) Outros ingressos e receitas operacionais	21.961.520,28	22.116.158,55
a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição	-3.803.300,27	17.699,66
b) Variação das provisões técnicas	0,00	0,00
b.1) Provisão de remissão	0,00	0,00
b.2) Outras	0,00	0,00
c) Receita líquida operacional	719.932.097,08	557.771.257,34
d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros	465.695.674,62	352.316.978,98
d.1) Eventos indenizáveis líquidos	408.260.481,82	327.201.218,89
d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados	16.582.941,23	7.835.420,77
d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais	40.852.251,57	17.280.339,32
e) Insumos adquiridos de terceiros	38.200.245,86	35.942.647,22
e.1) Despesas de comercialização	10.634.164,17	10.831.691,84

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas	0,00	0,00
e.3) Despesas com serviços de terceiros	4.290.060,52	4.384.126,48
e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas	19.289.527,09	18.655.837,69
e.5) Despesas Financeiras	2.021.640,18	1.816.578,85
e.6) Despesas patrimoniais	1.016,52	2.419,08
e.7) Perda / Recuperação de valores ativos	1.963.837,38	251.993,28
f) Valor adicionado bruto	216.036.176,60	169.511.631,14
g) Depreciação, Amortização e Exaustão	2.799.268,18	1.899.637,03
h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade	213.236.908,42	167.611.994,11
i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência	27.449.149,05	24.069.734,14
i.1) Receitas financeiras	19.927.959,45	19.378.579,20
i.2) Resultado de equivalência patrimonial	4.672.548,91	0,00
i.3) Outras	2.848.640,69	4.691.154,94
(I) Valor adicionado total a distribuir	240.686.057,47	191.681.728,25

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
<b>(B) Distribuição de Riqueza</b>		
a) Remuneração do trabalho	188.396.660,70	147.001.660,89
a.1) Cooperados / cooperativas / sócios	144.222.421,74	107.464.478,03
a.1.1) Produção (consultas e honorários)	137.283.046,50	97.703.126,97
a.1.2) Benefícios	6.939.375,24	9.761.351,06
a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados	44.174.238,96	39.537.182,86
a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc.	33.232.268,53	29.502.435,54
a.2.2) Benefícios	5.941.864,16	5.961.634,00
a.2.3) F.G.T.S	2.294.240,19	2.388.868,34
a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados	2.705.866,08	1.684.244,98
b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições	31.848.460,92	23.328.399,48
b.1) Federais	20.415.474,66	13.143.762,60
b.1.1) Previdência Social	6.902.055,44	6.810.784,73

## Balanço Social da Unimed

9. Demonstração do Valor Adicionado	2023	2022
b.2) Estaduais	10.412,51	7.760,53
b.3) Municipais	4.520.518,31	3.366.091,62
c) Contribuição para Sociedade	876.931,53	519.020,00
d) Remuneração de capitais de terceiros	2.211.782,99	2.378.703,61
d.1) Juros	21.741,39	1.976,49
d.2) Aluguéis	2.190.041,60	2.376.727,12
d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros)	0,00	0,00
e) Remuneração de capitais próprios	17.352.221,33	18.453.944,27
e.1) Juros sobre capital próprio	2.729.968,74	3.834.857,05
e.2) Constituição de reservas e fundos	4.027.012,38	6.526.886,46
e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO	10.595.240,21	8.092.200,76
<b>(II) Total distribuído</b>	<b>240.686.057,47</b>	<b>191.681.728,25</b>

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

### *Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)*

2.1. não há

2.3. Não há.

2.9. não há

2.10. não há

2.16. Não há. Não fazemos separação por etnias;

2.18.2. Não há.

2.18.3. Não há

2.19.2. Não há.

2.19.3. Não há

2.20. não há

2.20.2. Diretor Superintendente  
Diretor de Serviços Próprios  
Diretor de Mercado  
Diretor de Provimento em Saúde

2.20.3. Não há.

2.21. não há



# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.22. Não há

2.23. Não há.

### *Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)*

2.2. Não há

2.3. Desmobilização da Estrutura do SAD (Serviço de Atenção domiciliar) e Desmobilização do PA do Hospital Santa Marca

2.4. O índice de rotatividade se manteve em relação ao ano anterior.

2.5. O número de estagiários foi reduzido de acordo com a estratégia de cada área.

2.5.1. Em 2022 os estagiários efetivados foram 02 e em 2023 foram 05.

2.6. Não há.

2.7. O número de trabalhadores terceirizados em 2022 era de 40, logo aumentou para 47 em 2023.

2.8. Não tivemos contratações temporárias em 2023

2.9. Não há

2.10. Não há

2.11. Não há.

2.12. Não há

2.13. Não há.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.17. Não há.

2.26. Não há

2.26.1. Não há.

2.26.2. Não há

2.26.3. Não há.

2.26.4. Não há

2.26.5. Não há.

2.26.6. Não há.

2.27. Não há

2.27.1. Não há.

2.27.2. Não há

2.27.3. Não há.

2.27.4. Não há.

2.28.1. não há.

2.28.1.1. não há.

2.28.1.2. não há.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.28.2. não há.

2.28.2.1. não há.

2.28.2.2. não há.

2.28.3. não há.

2.28.3.1. Não há.

2.28.3.2. Correção do valor R\$ 4.033,74 o valor foi informado com os encargos

2.28.4. Não há.

2.28.4.1. Não há.

2.28.4.2. Não há.

2.29. não há.

2.29.1. Não temos o controle de etnias

2.29.1.1. não há.

2.29.1.2. não há.

2.29.1.3. Não há.

2.29.1.4. Não há.

2.29.2. Não temos o controle de etnias

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.29.2.1. não há.

2.29.2.2. Não há.

2.29.2.3. Não há.

2.29.2.4. não há.

2.29.3. Não temos o controle de etnias

2.29.3.1. não há.

2.29.3.2. Não há.

2.29.3.3. Não temos o controle de etnias

2.29.3.4. não há.

2.29.4. não há.

2.29.4.1. não há.

2.29.4.2. não há.

2.31. Não há.

2.32. Não há.

2.36. Não há.

2.38. Não há

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

2.38.2. Não há.

2.38.3. Não há.

2.38.4. Não há.

2.38.5. Não há.

2.38.7. Não há.

2.38.9. Não há.

2.39. Não há

2.39.3. Não há.

2.40. Não há

2.40.1. Registrados sete acidentes de trajeto em 2023, representando cerca de 78% do total das CAT's emitidas. Todos os acidentes com severidade "leve" ou "moderada", com período de afastamento em média de 2 dias por acidente.

2.40.2. Registrados dois acidentes típicos em 2023 (cerca de 22% do total). Registros de severidade "leve" ou "moderada" com afastamento não superior a 13 dias.

### ***Indicadores de Corpo Funcional(N° Total)***

2.41. não há.

### ***Indicadores Organização e Gestão***

3.1. Retificação 2022: A maior produção paga em um determinado mês foi de R\$ 235.536,31

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

3.2. Retificação 2022: A menor produção paga foi de R\$24,13.

3.7. Houve um equívoco na resposta, faltando assim a marcação de outros itens.

3.20. Em 2020 implementamos a mudança, onde o Conselho de Administração e Diretoria são pessoas diferentes.

### *Indicadores Econômicos*

4.2. A variação se deve a aquisição da carteira de beneficiários de um contrato público.

4.4. Aumento da exigência de provisão técnica (PEONA Prestador) em função da alteração do fator de cálculo, além disso tivemos aumento nos tributos e encargos a recolher e nos débitos diversos (fornecedores) em função do aumento dos investimentos.

4.5. Aumento em função de novos investimentos (imobilizado).

4.9. Em 2023 não tivemos valor para Amortização IN 20

4.10. Retificando o valor de 2022 que era de 110.000,00 e o valor da Cota para ingresso de novos cooperados em 2023 era de 200.000,00.

4.11.1. Alteração no quadro de diretores.

4.11.2. Não há.

4.11.3. O valor correto de 2023 é 23.541,76

4.11.4. O valor correto de 2023 é 28.893,03

4.11.5. No ano anterior não foram consideradas todas as empresas terceirizadas.

4.11.6. Em 2023 não tivemos contratos temporários.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

4.12. Retificando 2022: O valor correto de INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios de 2022 é R\$7.599.341,97, houve um equívoco ao imputar os valores de IR no campo de INSS.

4.13. Aumento em função do aumento dos eventos assistenciais no período.

4.15. Não há.

4.16. Não há.

### *Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)*

5.1. Voucher de restaurantes

5.2. Eventos realizados para o cooperado em 2023 ( AGO. AGE, Conversa de Cooperado, festa do médico e ações de datas comemorativas como dia dos pais e dia das mães)

5.3. Benefício de subsídio de plano de saúde

5.8. Eventos de Educação Continuada e reembolso de congresso

5.9. Congresso nacional em gestão corporativa para conselheiros

5.9.1. No ano anterior não tivemos este investimento.

5.11.1. 770 Médicos cooperados ativos e 106 Cooperados Aposentados

5.12. Início do programa de previdência privada em 2023.

5.12.1. Início do programa de previdência privada em 2023.

5.13. Rateio de pagamento do FVBC - Sobras 2023 -  
indicador 3.7 Corrigido

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

5.13.1. indicador 3.7 Corrigido

5.13.2. indicador 3.7 Corrigido

5.14. Tivemos apenas o bônus de aniversário em 2023.

### *Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)*

5.2. Não foram realizados eventos para colaboradores em 2023

5.3. Benefício de subsidio de plano de saúde

5.4. Com o formato de trabalho híbrido, o gasto com transporte diminuiu.

5.5. O GRO está implantado no Grupo Unimed, tendo como pilares os programas PGR e PCMSO que se desdobram em ações e procedimentos que contemplam informações ao colaborador.

5.7.1. Auxílio educação

5.7.3. Não há.

5.8. Aumento devido a Contração da Plataforma Alura junto com uma Consultora para utilização e controle , e realização de capacitações em outros municípios e estados

5.8.1. Não há.

5.8.2. total de horas treinamentos de todos os beneficiados no período de 2023

5.9. Houve uma redução de R\$7.600,00 de 2022 para 2023 pois não foram realizados dois treinamentos com custo extra cujos temas são: (1)Gestão Contábilpara Cooperativas de Plano de Saúde e (2)Principais CPC's aplicáveis à cooperativa OPS.

5.9.1. Não há.



# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

5.10. tivemos um número inferior de gestantes em 2023

5.10.1. Em 2022 foram informados o número de pagamentos, que corresponde a 16 beneficiarias gestantes. Quantidade de 2022 era de 16 e 2023 era de 13.

5.11. Valor 2023 não foi considerado todas as filiais o correto é R\$ 42.908,04

5.13. valores pagos aos colaboradores relativos à participação nos resultados

5.14. Não tivemos valores realizados para o pagamento de bônus, gratificações e 14º salários, efetuados pela Unimed aos seus colaboradores.

5.15. Com a Faculdade Unimed e a plataforma Alura foi possível fornecer uma grande diversidade de cursos para nossos empregados, inclusive de desenvolvimento pessoal

5.15.1. Dentro desta quantidade estão sendo considerado alguns cooperados que também realizaram cursos neste tema

5.18. não foi calculado as horas de treinamento

5.19.1. Processos ajuizados no ano de 2023

"Roberta Santana Peres-Giovani Sousa Cunha-

Johnn Lenon Paulino Rodrigues De Sousa-

Leila Maria Neres Costa-

Valquíria Gonçalves Ferreira-

Maria Daniela Lima"

5.20.1. "Roberta Santana Peres - 7.144,08

Giovani Sousa Cunha - 27.500,00

Johnn Lenon Paulino Rodrigues De Sousa - 0,0

Leila Maria Neres Costa - 76.007,16

Valquíria Gonçalves Ferreira - Em andamento

Maria Daniela Lima - Em andamento

Carlos Muzzi De Oliveira 0,0

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

### *Indicadores Sociais Externos*

6.1. Não há.

6.1.1. aproximadamente 1300 pessoas

6.2. Não houve programas e/ou projetos ambientais no ano de 2023

6.3. Não houve campanhas de mobilização e conscientização socioambiental no ano de 2023

6.4. Não houve investimento aplicado -

6.4.1. Dia C (2),

Eu ajudo na lata (21 colaboradores e 35 cooperados),

Dia das Crianças (67),

Ação de Natal/ Arrecadação de leite (60 colaboradores e 133 cooperados),

Campanha do Agasalho (10 colaboradores e 12 cooperados)

6.4.2. Dia C (1)

Eu ajudo na lata (1),

Dia das Crianças (1),

Ação de Natal/ Arrecadação de leite (6),

Campanha do Agasalho (1)

6.8. Contrato firmado com o Praia Clube para investimento e promoção da marca.

6.8.1. Não pode ser estimado pois depende dos locais dos jogos e eventos esportivos

6.8.2. Somente o Praia Clube foi beneficiada com o investimento.

6.9. Não se aplica, pois os investimentos nessas áreas visaram apenas a promoção da marca.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

6.9.1. Não pode ser estimado pois depende dos locais dos eventos

6.9.2. Não se aplica, pois os investimentos nessas áreas visaram a promoção da marca.

6.10. Dia C (R\$ 1.887,00),

Eu ajudo na lata (R\$ 2.597,82),

Dia das Crianças (R\$6.370,22),

Ação de Natal/ Arrecadação de leite (sem gastos diretos), Campanha do Agasalho (sem gasto diretos)

6.10.1. Dia C e Eu ajudo na lata (25),

Dia das Crianças (130),

Ação de Natal/ Arrecadação de leite (837),

Campanha do Agasalho (150)

6.10.3. Dia C (1)

Eu ajudo na lata (1),

Dia das Crianças (1),

Ação de Natal/ Arrecadação de leite (6),

Campanha do Agasalho (1)

6.11. Não se aplica.

### *Outras Informações*

7.1. Por um equívoco marcamos a opção incorreta no preenchimento anterior.

O início do programa de previdência privada ocorreu em 2023.

7.8.1. A variação se deve ao aumento significativo de vidas.

7.8.2. Não há.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

7.8.3. Não há.

7.8.4. No ano de 2023 foram ajuizadas 260 demandas (Cível, Execução Fiscal (ANS), Processo Administrativo, Trabalhista)

7.8.5. As demandas passaram a ser tratadas em 1º instancia.

7.8.6. Não há.

7.9. Não há.

7.9.1. Não há.

7.9.2. Não há.

7.9.3. Não há.

7.9.4. Não há.

7.9.5. não se aplica

7.9.6. Não há.

7.10. No ano de 2023 esse foi o valor desembolsado com pagamentos judiciais (RN 518)

7.11. Este número é uma estimativa dos gastos com fornecedores de 2023

7.11.1. Este número é uma estimativa dos gastos com fornecedores de 2023

7.12. Este número é uma estimativa dos gastos com fornecedores de 2023

*Indicadores Ambientais*

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

8.1. Descartes com Resíduos de Saúde, das nossas Unidades Próprias. Em 2023 houve o aumento na quantidade de unidades de saúde da Cooperativa, sendo preciso realizar o descarte de mais resíduos de saúde.

8.2.5. Aluguel de duas máquinas Papa Cartão para fazer o descarte consciente e seguros dos cartões dos beneficiários da cooperativa.

8.2.6. Papel com Selo FSC, valor contabilizado a partir do segundo semestre do ano.

8.3.1. Em 2023 houve o aumento na quantidade de unidades da Cooperativa, em relação ao ano de 2022, assim como o aumento de deslocamentos de funcionário e o consumo de gás de cozinha.

8.3.2. Em 2023 a diversificação da matriz energética, com a adoção da Geração Distribuída de Energia Solar na maioria das unidades, bem como a adesão ao modelo de trabalho híbrido, reduzindo também o uso de energia nas estruturas físicas das unidades.

8.3.3. Em 2023 houve o aumento na quantidade de unidades de saúde da Cooperativa, sendo preciso realizar o descarte de mais resíduos de saúde.

8.4. Em 2023 a Unimed Uberlândia aderiu ao modelo de trabalho híbrido reduzindo assim o consumo de energia dentro da organização.

8.5. Não há.

8.6.1. Algumas ações foram realizadas como forma de orientação para a redução dos gastos com papel. Uma delas foi o boleto digital diminuindo consideravelmente o consumo de papel.

8.6.2. Não há.

8.7.1. Não foram usados Resíduos infectante/perfurocortante (Kg) .

8.7.2. Não há.

### ***Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)***

a.1. A Variação provocada pelo aumento da carteira ref a aquisição de um contrato público

a.3. Constituição referente a Glosas de intercambio para ajuste do saldo da PPSC em resposta ao ofício 743/2023 e Alteração de Reclassificação do Valoriza

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

d.1. Aumento eventos indenizáveis líquidos foi provocada pelo aumento da carteira ref a aquisição de um contrato público

d.2. Alteração do fator da Peona.

d.3. Aumento devido despesas com Provisão para Contingências - adequação dos processos de execução fiscal em resposta ao Ofício 743/2023

e.5. As despesas financeiras se manteve dentro da média.

e.6. Acerto de inventário.

e.7. Compra de Ações referente valor pago em ações patrimonial

g. Contratação da empresa terceira CPCOM para controle e acerto de inventário.

i.2. Resultado negativo equivalência patrimonial - Uni Participações

i.3. A distribuição de sobras e os dividendos pagos foram menor que no exercício anterior

### ***Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)***

a.1.1. A aquisição de um contrato público fez provocar o aumentou da produção médica.

a.1.2. Em 2023 não tivemos o Cartão de Natal dos Cooperados.

a.2.1. Não há.

a.2.2. Não há.

a.2.4. Não há.

b.1. Em decorrência do resultado líquido menor em comparação ao exercício de 2020, tivemos uma tributação menor em 2021 sobre o resultado referente ao IRPJ e CSLL.

# Balanço Social da Unimed

## Notas Explicativas

b.2. O aumento da margem de contribuição e do resultado no exercício corrente provocaram a elevação dos tributos.

b.3. O aumento da margem de contribuição e do resultado no exercício corrente provocaram a elevação dos tributos.

d.1. Não há.

e.1. Não há.

e.2. No encerramento do Balanço Patrimonial, foi absorvido o pagamento da primeira parcela no valor de R\$2,4 milhões.

e.3. Não há.

# Balanço Social da Unimed

## Confirmação de Responsabilidade

### Diretor

Nome: Christian Bertarini Marques

Data: 13/06/2024 16:53

### Contador

Nome: Rodolfo Aparecido Sousa Martins

Data: 13/06/2024 16:32